



**PROCES-VERBAL
COMITE DE PILOTAGE
DE L'EUR ODYSSEE DU LUNDI 30 JUIN 2025
*Adopté en COPIL du 17 novembre 2025***

Séance tenue en présentiel

Etaient invité.e.s :

MEMBRES PRESENTS DISPOSANT DU DROIT DE VOTE

Julien ANDRIEU, Fanny VERKAMPT, Lionel GOURICHON, Edith GALY, Marie LESCLINGAND, Laurent FOURNIER, Dennis FOX, Sandra ZANELLA

Avaient donné procuration

Barbara MEAZZI à Sandra ZANELLA, Véronique MAGRI à Laurent FOURNIER, Gilles FRIGOLI à Marie LESCLINGAND, Jennifer BASTART à Edith GALY, Christophe CHARLIER & Franck BRILLET à Julien ANDRIEU, Isabella FERONI & Céline BARRIOL/Bruno DE CARA à Fanny VERKAMPT

AUTRES MEMBRES PRESENTS sans droit de vote

Enrique KLAUS

Equipe ODYSSEE : Monique VERRIERE (secrétaire de séance)

MEMBRES EXCUSES ou ABSENTS

Sandre PEREZ, Jacques ARASZKIEWIEZ, Emmanuel TRIC, Jean-Christophe MARTIN, Yannick RUMPALA, Jules LEPOUTRE, Virginie RAYBAUD, Marie-Joseph BERTINI, Claudine BATAZZI, Jean-Paul AUBERT, Raphaël ZORY, Nassima KIRECHE, Myrina MEUNIER

ORDRE DU JOUR

- 1/ Approbation des PV du COSP-COPIL du 18/03/2025 & COPIL du 20/05/2025
- 2/ Changement des responsables des formations rattachées à l'EUR
- 3/ Campagne d'emplois des BIATSS 2026
- 4/ Campagne d'emplois des personnels enseignants-chercheurs 2026
- 5/ Informations et questions diverses

M. Julien ANDRIEU ouvre la séance à 14 heures et rappelle l'ordre du jour qui sera traité dans un ordre un peu différent que celui annoncé dans la convocation. Ce COPIL sera principalement consacré à la campagne d'emplois.

Avant de débiter l'examen des différents points, il souhaite la bienvenue à M. Enrique KLAUS venu en qualité de représentant du laboratoire SIC.Lab Méditerranée. M. Enrique KLAUS est maître de conférences en sciences de l'information et de la communication et est rattaché à ce laboratoire depuis 2 ans. Il avait été initialement recruté au sein du laboratoire TRANSITIONS.

1. Approbation des procès-verbaux du COSP-COPIL du 18/03/2025 & du COPIL du 20/05/2025

Le procès-verbal du COSP-COPIL du 18 mars 2025 est adopté à l'UNANIMITE

Le procès-verbal du COPIL du 20 mai 2025 est adopté à l'UNANIMITE



2. Changement des responsables des formations rattachées à l'EUR

Rappel des statuts de l'EUR : « Les responsables de formation sont nommé-e-s par le directeur ou la directrice de l'EUR et après avis des membres du COPIL ».

L'ensemble des membres du COPIL a pu prendre connaissance des changements de responsabilités envisagés au sein des formations pour la rentrée prochaine. M. Julien ANDRIEU invite chaque représentant de département à présenter ces évolutions. S'agissant des formations de Psychologie, Mme Edith GALY et Mme Fanny VERKAMPT précisent que certains éléments, notamment liés au cumul de responsabilités, nécessitent des clarifications. Le cas échéant, les modifications définitives feront l'objet d'un vote lors d'un prochain COPIL.

	2024/2025	A partir de 2025/2026	Observations
MENTION (pour information)			
Master sciences sociales	Géraldine BOZEC	Pinar SELEK	En raison du départ en délégation de Mme Géraldine BOZEC
PARCOURS - MASTER			
COMETES - M1	Ornella ZAZA	Frédéric COUSTON	Mutation de Mme Ornella ZAZA à Marseille
COMETES - M2	/	Frédéric COUSTON	Ouverte du M2 en 2025/2026
Migration Studies - DIDE	Jules LEPOUTRE Mehdi MEZAGUER	Jules LEPOUTRE	
Double diplôme EUMlgs 3 parcours Migration Studies	/	Lucie BARGEL	Nouveau diplôme
Journalisme environnemental et de la transition (JET)	/	Jacques ARASZKIEWIEZ	Ouverture du M1 en 2025/2026
LICENCE			
L1 Sociologie	Jean-Sébastien VAYRE	Isabella FERONI	Suite à un aménagement, Mme Isabella FERONI prend de manière transitoire cette responsabilité
L3 Sociologie	Isabella FERONI	Christian RINAUDO	
L1 SHAE	Quentin MEGRET	Arnaud HALLOY (depuis avril 2025)	Suite aux nouvelles fonctions de M. Quentin MEGRET au sein de la direction de l'EUR ODYSSEE
L2 SHAE	Quentin MEGRET	Arnaud HALLOY (depuis avril 2025)	
L2 Histoire	Héloïse HERMANT	Marie-Jeanne OURIACHI	Mutation de Mme Louise HERMANT
L2 SEF	/	Cyril DROUOT	Ouverture de la L2 en 2025/2026

**Les membres du COPIL émettent un avis FAVORABLE à l'UNANIMITE
en faveur de la nomination de ces responsables**

3. Campagne d'emplois des BIATSS 2026

- Demande des unités de recherche**

M. Julien ANDRIEU indique qu'aucune demande n'a été formulée par les laboratoires rattachés à l'EUR.

- **Demande de la composante ODYSSEE**

Concernant l'EUR, M. Julien ANDRIEU informe du départ de l'ingénieure de formation, qui rejoindra la Direction de la Formation à compter de la rentrée 2025. Le poste sera donc vacant à cette date. La Direction de l'EUR va lancer une campagne de recrutement.

La Direction de l'EUR interroge les membres du COPIL sur la pérennisation de ce poste. Elle indique que suite à une réunion avec la VP RH, celle-ci conseille d'inscrire la demande de création sur financement établissement et, si cela s'avérait problématique, de préciser dans la demande que l'EUR financerait via les budgets SFRI et IDEX. Le VP Formation a confirmé l'existence du financement SFRI dans un premier temps, suivi d'un financement IDEX dans un second temps.

Les membres du COPIL estiment qu'il est nécessaire de se positionner en demandant la création de ce poste, quelle que soit l'issue de la démarche.

Catégorie	Corps	Libellé du poste	Demande
A	IGE	Ingénieur.e de formation	CREATION Sur ressources établissement UniCA

**Les membres du COPIL émettent à l'UNANIMITE un avis FAVORABLE à la création
d'un poste d'ingénieur.e de formation**

4. Campagne d'emplois des personnels enseignants-chercheurs 2026

Campagne d'emplois des enseignants titulaires du second degré 2026

M. Julien ANDRIEU indique qu'aucune demande n'a été formulée dans le cadre de cette campagne.

Campagne d'emplois des personnels enseignants-chercheurs 2026

En introduction, M. Julien ANDRIEU rappelle le contexte dans lequel se déroule cette campagne 2026. La note de cadrage précise que *depuis l'obtention de son statut de grand établissement en 2024, et malgré le contexte budgétaire contraint, Université Côte d'Azur a poursuivi ses ambitions au travers d'une politique de recrutement et de promotion affirmée, tout en s'assurant de la soutenabilité financière des campagnes d'emplois*. L'établissement poursuit donc sa politique de fidélisation en valorisant la promotion interne de ses enseignants-chercheurs.

- **Demandes de postes en lien avec l'IUT**

L'IUT nous a transmis trois demandes de postes en lien avec l'EUR. Les fiches de postes et les argumentaires justifiant ces demandes ont été mises à la disposition des membres du COPIL.

La Direction de l'EUR ouvre une discussion concernant la demande de création du poste en sociologie. En effet, compte tenu de la situation financière contrainte de l'établissement, ce type de demande n'était pas à privilégier.

Mme Marie LESCLINGAND rappelle que cette demande est récurrente depuis plusieurs années. En effet, le département « Carrières Sociales » de l'IUT présente un faible taux d'encadrement, et les enseignements de sociologie y sont assurés par des vacataires. La création d'un poste profilé sur les questions que posent les thématiques des migrations et des discriminations à l'action sociale permettrait non seulement de renforcer l'ancrage territorial dans le champ de l'intervention sociale, mais également d'offrir des perspectives professionnelles à de jeunes docteurs.

En ce qui concerne les demandes de postes en SIC, elles répondent à un manque d'encadrement dans la discipline suite notamment à des mutations.

Les membres du COPIL décident d'examiner chaque demande individuellement et d'émettre un avis spécifique pour chacune d'elles.

CORPS	CNU	UNITE DE RECHERCHE	DEPARTEMENT disciplinaire	PROFIL	Argumentaire	PRIORITE COMPOSANTE IUT	Avis COPIL ODYSSEE sur l'aspect recherche
MCF 26.1	71	SICLAB	Sciences de l'information et de la communication	Communication territoriale, innovation et smart city	Mutation MCF en 09/2025	TP	<u>Avis favorable à l'UNANIMITE</u>
MCF 26.1	19	URMIS	Sociologie	Sociologie	CREATION	P	1 membre ne souhaite pas participer au vote <u>Avis favorable à l'UNANIMITE des votants</u>
MCF 26.1	71	SICLAB	Sciences de l'information et de la communication	Journalisme numérique	Mutation d'un MCF en 09/2024	TP	<u>Avis favorable à l'UNANIMITE</u>

- **Demandes de postes pour l'EUR ODYSSEE**

M. Julien ANDRIEU rappelle les grandes lignes directrices dans l'analyse des demandes de postes EC :

- La politique de gel des postes d'enseignants-chercheurs, la première année de tout départ définitif (retraite ; mutation ; démission) sera maintenue par principe ;
- A compter de la seconde année, les supports de postes vacants sont éligibles aux demandes de recrutements des ATER ou enseignants contractuels ;
- Les supports de postes peuvent donc à nouveau être mobilisés pour toute demande relative à l'emploi de titulaires à compter de la 3ème année.

Présentation des postes demandés

Les fiches de poste et les argumentaires ont été transmis préalablement aux membres du COPIL.

CORPS	CNU	UNITE DE RECHERCHE	DEPARTEMENT Disciplinaire	PROFIL
MCF 26.1	20	LAPCOS	Ethnologie Anthropologie	Anthropologie de l'environnement, questions territoriales et transitions écologiques

CORPS	CNU	UNITE DE RECHERCHE	DEPARTEMENT Disciplinaire	PROFIL
MCF 26.1	24	ESPACE	Géographie	Géographie Urbaine et aménagement
MCF 26.1	16	LAPCOS	Psychologie	Psychologie sociale de l'environnement
MCF 26.1	22	CMMC	Histoire	Histoire de l'environnement et des sciences (mondes méditerranéens, XVIe-XVIIIe siècle)
MCF 26.1	22	CMMC	Histoire	Histoire du patrimoine artistique en Méditerranée (XVI ^e -XX ^e siècle)
MCF 26.1	20	CEPAM	Histoire	Préhistoire Paléolithique
PR 46.3	23	ESPACE	Géographie	Géographie des interactions société - environnement

La Direction de l'EUR précise que la demande de poste de professeur des universités par la voie du 46.3 s'inscrit dans la politique de fidélisation de l'établissement. Il ne semble donc pas nécessaire d'intégrer cette promotion interne à la campagne de recrutement en cours.

M. Julien Andrieu invite chaque directeur et chaque directrice de département ou de laboratoire présent à exposer sa demande (cf. fiches argumentaires et tableau de classement ci-après).

Discussion autour du vote

Pour rappel, le COPIL doit émettre un avis, accompagné d'une priorisation sous forme de classement.

Une discussion s'engage concernant les modalités de vote pour classer les postes demandés. Les membres du COPIL ayant siégé lors de la précédente mandature rappellent qu'il était d'usage de prioriser les demandes liées à un départ définitif (retraite, mutation, ...) survenu en N-2 (après une année de gel du poste, suivie d'un recrutement d'ATER). Le classement résultait de discussions menées en vue de faire émerger un consensus entre l'ensemble des départements et laboratoires rattachés à l'EUR.

Certains nouveaux membres du COPIL se prononcent en faveur d'un vote à bulletins secrets afin de garantir la prise en compte des arguments ainsi que des priorités et principes identifiés.

A l'issue des discussions, un consensus émerge :

- Le vote de classement des postes se fera à bulletins secrets.
- La demande de poste liée à une mutation en 2023 (Préhistoire Paléolithique) et la demande de poste liée à un départ à la retraite en 2024 (Anthropologie de l'environnement, questions territoriales et transitions écologiques) doivent être priorisées lors de ce vote.
- Les autres postes seront classés en fonction de la priorisation obtenu lors du vote.
- Le poste de PR 46.3 est écarté de ce vote et fera l'objet d'un avis émis séparément.

En prévision des prochaines campagnes, Mme Fanny VERKAMPT rappelle que la Direction de l'EUR a constitué un groupe de travail autour des questions RH (recrutement ATER, EC). L'objectif de ce GT est double : il vise à travailler collectivement à l'identification de critères et d'indicateurs faisant consensus au sein de l'EUR pour étayer et appuyer les demandes de recrutement ; il s'agira d'être force de propositions auprès de la présidence pour nourrir les échanges sur les besoins en termes de forces pédagogique et de recherche, et les moyens d'y répondre.

Résultat du vote et synthèse des argumentaires

Classement		POSTE		ARGUMENTAIRES
1	TP	MCF 26.1	LAPCOS 20 - Ethnologie Anthropologie Anthropologie de l'environnement, questions territoriales et transitions écologiques	Depuis le départ à la retraite d'un MCF en 2024, le département d'Ethnologie-Anthropologie est composé de 6 titulaires. Le potentiel pédagogique réel de ce département est cependant de 4 postes titulaires équivalent temps plein en raison des décharges d'enseignement dont bénéficient deux de ces 6 EC (1 charge de mission et 1 détachement IRD). Pour 2025-2026, le départ en retraite sera compensé par un poste ATER temps plein. L'ouverture d'un poste de MCF en Anthropologie de l'environnement, spécialisé dans les questions territoriales et les transitions écologiques, permettra donc de renforcer l'équipe pédagogique et de développer des recherches structurantes pour l'EUR. À l'unanimité, le COPIL de l'EUR a considéré cette demande très prioritaire et l'a classée première .
2	TP	MCF 26.1	CEPAM 20 – Histoire Préhistoire Paléolithique	Depuis 2023, à la suite de la mutation d'un MCF, la sous-section <i>Préhistoire</i> du département disciplinaire Histoire est en difficulté. Lors de la campagne 2024, la sous-section Préhistoire et le laboratoire CEPAM avaient, malgré les difficultés rencontrées, accepté la priorisation d'une demande de maintien émanant d'une autre section du département d'Histoire présentant une encore plus forte tension. La demande pour la campagne 2026, examinée par le COPIL de l'EUR ODYSSEE, correspond donc à un support de poste libéré il y a 3 ans. L'ouverture d'un poste de MCF en préhistoire, spécialisé dans le paléolithique, permettra de renforcer l'équipe pédagogique et de développer des recherches structurantes pour l'EUR. À l'unanimité, le COPIL de l'EUR a considéré cette demande très prioritaire et l'a classée deuxième .
3	P	MCF 26.1	LAPCOS 16 – Psychologie Psychologie sociale de l'environnement	En anticipation du départ en retraite d'une MCF le 01/09/2025, le département de Psychologie et l'équipe de Psychologie sociale planifient le recrutement en demandant un poste légèrement réorienté thématiquement, à savoir : en psychologie sociale avec une spécialité sur l'environnement. Les besoins en EC titulaires étant très importants en psychologie sociale, l'ouverture d'un poste de MCF en Psychologie sociale de l'environnement permettra de renforcer l'équipe pédagogique et de développer des recherches structurantes pour l'EUR. Au regard de la date de départ, à l'unanimité, le COPIL de l'EUR a considéré cette demande prioritaire et l'a classée troisième .
4	P	MCF 26.1	CMMC 22 – Histoire Histoire du patrimoine artistique en Méditerranée (XVI^e-XX^e siècle)	En anticipation du départ en retraite d'un MCF le 01/09/2025, le département d'Histoire avec en ligne de mire, de manière transversale à l'université, les enseignements d'Histoire de l'Art, planifie le recrutement en demandant un poste Histoire moderne avec une spécialité en Histoire du patrimoine artistique en Méditerranée (XVI ^e -XX ^e siècle). Les besoins en EC titulaires étant très importants en Histoire de l'Art, l'ouverture d'un poste de MCF Histoire du patrimoine artistique permettra de renforcer l'équipe pédagogique et de développer des recherches structurantes pour l'EUR. Au regard de la date de départ, à l'unanimité, le COPIL de l'EUR a considéré cette demande prioritaire et l'a classée quatrième .
5	P	MCF 26.1	CMMC 22 – Histoire Histoire de l'environnement et des sciences (mondes méditerranéens, XVI ^e -XVIII ^e siècle)	En anticipation de la mutation d'une MCF le 01/09/2025, le département d'Histoire planifie le recrutement en demandant un poste légèrement réorienté thématiquement, toujours en Histoire Moderne mais avec une spécialité sur l'Histoire de l'environnement et des sciences dans les mondes méditerranéens (XVI ^e -XVIII ^e siècle). Les besoins en EC titulaires étant très importants en Histoire moderne, l'ouverture d'un poste de MCF Histoire de l'environnement et des sciences permettra de renforcer l'équipe pédagogique et de développer des recherches structurantes pour l'EUR. Au regard de la date de départ, à l'unanimité, le COPIL de l'EUR a considéré cette demande prioritaire et l'a classée cinquième .
6	P	MCF 26.1	ESPACE 24 – Géographie Géographie Urbaine et aménagement	En anticipation du départ à la retraite d'une MCF le 14/05/2026, le département Géographie planifie le recrutement en demandant un poste en Géographie Urbaine et aménagement. Cette MCF occupe le seul poste en 24 ^{ème} section du CNU à UniCA et la thématique est structurante pour l'EUR ODYSSEE. Au regard de la date de départ, à l'unanimité, le COPIL de l'EUR a considéré cette demande prioritaire et l'a classée sixième .

Ce classement est validé à l'UNANIMITE

A l'issue du vote, il est souligné que la logique de la date de vacance n'a pas été retenue : le poste en Anthropologie a été classé devant celui en Préhistoire, pourtant vacant depuis une date antérieure. M. Laurent FOURNIER s'en félicite, estimant que ce sont les considérations pédagogiques qui ont prévalu dans la décision des conseillers.

Cas particulier – Demande de poste de PR 46.3 – Géographie

Il a été décidé d'examiner cette demande séparément des autres, étant donné qu'il s'agit d'une demande de réhaussement. Cette démarche s'inscrit dans la politique de fidélisation des enseignants-chercheurs souhaitée par l'établissement, et ce, à effectif constant.

Une possibilité de repyramidage à terme pourrait également être envisagée, si les instances décisionnelles choisissent d'ouvrir cette section à ce dispositif et si le dispositif bénéficie encore d'un budget.

	POSTE	ARGUMENTAIRES
TP	PR 46.3 ESPACE 23 – Géographie Géographie des interactions société - environnement	Le département Géographie possède encore une pyramide faible (4 PR vs. 13 MCF soit un ratio de 3.1 PR pour 10 MCF) avec, à ce jour, un corps PR composé uniquement d'hommes. Or, le département de Géographie possède un vivier de 3 Maîtres de conférences Habilités à diriger les recherches. Les thématiques choisies pour mieux prioriser (géographie des interactions Société-Environnement) est une thématique structurante pour l'EUR ODYSSEE. Le COPIL de l'EUR ODYSSEE exprime son soutien à cette demande, votée comme très prioritaire, à la condition qu'elle n'entre pas en concurrence avec les demandes de 26.1 liées aux postes sur supports libérés.

⇒ **2 membres** (dont un disposant de 2 procurations) **ne souhaitent pas participer au vote, soit 4 voix**

Cette demande de poste est classée TRES PRIORITAIRE avec 10 voix favorables et 2 abstentions à la condition qu'elle n'entre pas en concurrence avec les demandes de 26.1 liées aux postes sur supports libérés.

5. Informations et questions diverses

Mme Fanny VERKAMPT saisit l'occasion de cette dernière instance pour encourager les membres présents à diffuser les informations issues de nos instances (lancements de projets, constitution de groupes de travail, etc.) contribuant ainsi à enrichir le dialogue avec la communauté et nos partenaires.

L'ordre du jour étant épuisé, M. Julien ANDRIEU remercie les membres et lève la séance à 17 heures 15.

Université Côte d'Azur
Ecole Universitaire de Recherche ODYSSEE
Société et Environnement
Directeur
Julien ANDRIEU

