

## **Profession de foi 2024-2028**

### Liste « Nouvelle union pour une composante en sciences de la société et de l'environnement »

En 2020, l'EUR Société et Environnement (ODYSSEE) a été mise en œuvre. Sa gouvernance s'est caractérisée par deux valeurs fortes, la transparence et la collégialité, comme en atteste notamment la très grande représentation d'élu·e·s dans ses conseils. Le bilan des premières années d'existence de l'EUR Société et Environnement est très positif, tant en termes d'innovations pédagogiques (cf. création du SWITCH), qu'en matière de participation aux activités de la recherche renforcées par l'EUR ou du développement de réseaux internationaux. Pour ces raisons, notre profession de foi s'inscrit dans un esprit de continuité avec la politique et les actions menées par l'équipe sortante de l'EUR. Les enjeux sociétaux et environnementaux demeurent ainsi au cœur de nos propositions, que ce soit dans les offres pédagogiques, les activités scientifiques ou le fonctionnement même de l'EUR et de ses choix politiques.

#### **Une gouvernance collégiale et transparente**

- La composition de la présente liste pour le COSP ODYSSEE vise un fort équilibre entre les différents laboratoires et départements. Les personnes impliquées sont ainsi issues de 7 laboratoires et 5 départements différents. En outre, nous souhaitons maintenir une direction bicéphale traduisant, là encore, cet équilibre entre les sciences humaines et sociales et les sciences de l'environnement.
- La liste du COSP réitère son souci du respect des valeurs de collégialité, notamment par l'importance accordée aux conseils dans la prise de décision, et de transparence (p.ex., les chargé·e·s de mission seront issu·e·s du COSP et seront, de fait, des personnalités élues par la communauté).
- Cet attachement pour la transparence se concrétisera par la planification et l'évaluation des procédures relatives aux recrutements (ATER, BIATSS, EC), aux primes (EC, BIATSS) et aux appels à projets. Ces procédures seront délibérées en conseil (en présentiel) et communiquées à la communauté.
- Nous sommes attaché·e·s à la défense d'un service public de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche de qualité, accessible, indépendant et démocratique. La liste tient à assurer un dialogue nourri et ouvert avec la présidence pour soutenir et défendre la voix de notre communauté face aux défis émergents, notamment par le biais de nos élu·e·s du CAc. Ce dialogue sera aussi soutenu par notre présence aux COPIL des campus afin de maintenir une bonne entente et faciliter la prise de décisions co-construites dans la mesure du possible. L'EUR a aussi pour objectif le maintien sinon le renforcement des relations et concertations avec les autres EUR, les académies d'excellence et la MSHS. Elle souhaite également garder un lien très fort avec le portail SHS et la licence de psychologie.
- Enfin, ces quatre dernières années, l'EUR a renforcé son budget grâce à une politique ciblant uniquement certaines ressources propres (apprentissage, diplômes universitaires dans son périmètre pédagogique et scientifique). Les années à venir présentent des risques (p.ex., fin de certains renforts budgétaires sur projet) et, à court terme du moins, des finances publiques fragiles. Bien que les effets sur les budgets des universités françaises soient encore mal estimés, notre politique budgétaire future gardera le même ADN. Nous nous engageons ainsi à chercher les moyens de maintenir un budget de fonctionnement sans faire appel à des leviers que notre communauté rejette. Si, à l'inverse, des économies étaient à faire, elles seraient décidées collégalement.

## **Une politique à l'écoute des besoins des étudiant·e·s et des personnels**

- La liste exprime son engagement pour l'amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail pour toutes et tous. Elle s'efforcera ainsi de mener une politique proactive en matière de demandes de postes alliant le respect des besoins et l'équilibre entre grands et petits départements et laboratoires.
- La liste souhaite, en outre, poursuivre la démarche engagée de consolidation des ressources humaines au sein de l'EUR.
- Dans la limite de son périmètre d'action, le COSP répondra aux difficultés liées à la diversité grandissante de la charge de travail des EC et des BIATSS par un renforcement de la coordination entre les EC et les services administratifs. L'objectif sera, par exemple, d'améliorer les procédures existantes et/ou d'en initier de nouvelles de façon concertée.
- La représentativité des étudiant·e·s dans ce conseil, comme dans les espaces de dialogue et de délibération, sera maintenue, avec pour ambition de la renforcer afin de mieux prendre en compte les besoins des usager·e·s et leurs projets.
- La liste s'engage à représenter la diversité des membres de l'EUR et à soutenir les politiques d'inclusivité et de lutte contre la précarité, pour que chacun·e trouve sa place à l'Université.

## **Un projet scientifique et pédagogique tourné vers les enjeux sociétaux et environnementaux**

- Notre ligne politique scientifique et pédagogique est de consolider l'EUR en préservant les collaborations déjà fructueuses en son sein et d'impulser une nouvelle dynamique de concertation et de coordination en matière de pédagogie. Cela passera par le resserrement des liens avec les responsables de formation Licence et Master, les COSP et les responsables administratifs. Cette démarche débutera par une série de rencontres et se poursuivra par l'instauration d'espaces de discussions réguliers, afin d'améliorer notamment la communication et la coordination entre l'EUR et les acteur·trice·s clés des formations.
- Nous poursuivrons le décloisonnement entre formation, recherche et innovation en accompagnant la formation à, et par, la recherche de la Licence au Master à travers le soutien aux actions et activités innovantes portées par les équipes pédagogiques. Cette ambition sera travaillée dans le respect de, et en équilibre avec, l'enseignement et la recherche disciplinaire.
- La liste est également attachée à soutenir l'insertion professionnelle des étudiant·e·s. Cela passe par la stabilisation des relations avec les acteur·trice·s socio-économiques du tissu local et national. Notre ambition est également de soutenir le développement de nouveaux partenariats pour enrichir, d'une part, la diversité des lieux de stage et d'alternance pour les parcours Master et, d'autre part, la participation de professionnel·le·s dans les formations universitaires portées par l'EUR afin d'accroître la professionnalisation des étudiant·e·s.
- De façon transverse à la recherche et la pédagogie, nous sommes attaché·e·s à maintenir un dialogue étroit avec nos partenaires européens et internationaux actuels et, chaque fois que possible, à initier de nouveaux partenariats en vue de répondre à deux objectifs. D'une part, soutenir et faciliter la mobilité internationale entrante et sortante pour consolider le travail déjà initié d'enrichissement des perspectives de poursuite d'étude et d'insertion professionnelle des étudiant·e·s. D'autre part, renforcer la place de l'EUR dans la recherche internationale sur les questions de société et d'environnement.