

<b>COMPTE-RENDU DU COMITE DE PILOTAGE DU 2 SEPTEMBRE 2020</b>
---

Etaient présents :

**Direction de l'EUR :**

Christian RINAUDO (Directeur), Julien ANDRIEU (Directeur-adjoint)

**Membres nommés de droit :**

**Pour les laboratoires :** Isabelle THERY (CEPAM), Giovanni FUSCO (ESPACE), Isabelle MILHABET (LAPCOS), Jacques ARASZKIEWIEZ (//TransitionS), Jean-Luc PRIMON (URMIS)

**Pour les départements :** Toufik FTAITA (Ethnologie-Anthropologie), Sandra PEREZ (Géographie), Xavier HUETZ-DE-LEMPS (Histoire), Marie LESCLINGAND (Sociologie), Galina IAKIMOVA (Psychologie)

**Autres membres nommés :**

Eric DUMETZ (IMREDD), Marie-Jeanne OURIACHI (Responsable portail SHS), Emilie GERBIER (L3 Psychologie)

**Membres invités :**

Anne MILLET-DEVALLE (LADIE), Nassima KIRECHE (Directrice administrative du campus Carlone)

**Autres membres invités :**

Frédérique BERTONCELLO et Karine EMSELLEM (équipe ODYSSEE), Christel TAILLIBERT (SIC)

Nina LADKANI (Ingénieur pédagogique ODYSSEE), Virginie SESSA (Responsable du bureau du personnel)

Excusés :

Myrina MEUNIER (Cheffe de projet - membre invité permanent), Jean-Paul PELLEGRINETTI (CMMC), Tobias SCHEER (MSHS), Catherine BLAYA (INSPE), Lucie BARGEL (ERMES), Virginie RAYBAUD (ECOSEAS), Marie-Joseph BERTINI (LIRCES), Jean-François TRUBERT (EUR CREATES), Anne VUILLEMIN (EUR HEALTHY),

Avaient donné procuration :

- Fabien MATHY (ED SHAL) à Julien ANDRIEU
- Jean-Christophe MARTIN (IDPD) à Christian RINAUDO
- Galina IAKIMOVA (Psychologie) à Isabelle MILHABET (à partir de 16 heures)

**ORDRE DU JOUR**

---

- 1. Elections des membres du Conseil Scientifique et Pédagogique (COSP)**
- 2. Répartition primes « Direction adjointe »**
- 3. Proposition d'un bureau exécutif provisoire de l'EUR**
- 4. Campagne de postes enseignant.e.s-chercheur.euse.s et enseignant.e.s**
- 5. Campagne de postes IATSS**
- 6. Appels à Projets : Politique Scientifique & Appui à la formation doctorale en cours**
- 7. Demande de rattachement du parcours GEDD (Master Gestion de l'Environnement) à l'EUR ODYSSEE**
- 8. Questions diverses**

Christian RINAUDO ouvre la séance en rappelant l'ordre du jour qui portera principalement sur la campagne de postes enseignant.e.s-chercheur.euse.s et enseignant.e.s.

Il présente ensuite Nina LADKANI qui intègre l'équipe de Direction de l'EUR ODYSSEE en tant qu'ingénieure pédagogique. Ses principales missions seront la mise en place de majeures/mineures en master, l'appui aux équipes pédagogiques pour le passage en alternance des formations, ainsi que dans l'élaboration de nouvelles maquettes, de diplômes universitaires (DU).

## 1. Elections des membres du COSP

Un calendrier provisoire des opérations liées aux élections des membres du COSP est présenté. Ces élections seront complètement dématérialisées (vote électronique).

Début septembre	22 septembre	28 septembre	Jeudi 1 <sup>er</sup> octobre au plus tard	7 octobre	A déterminer	16 octobre	A compter du 22 octobre (pour une période restant à déterminer - après avis du CEC)	Dans les 3 jours francs suivant le dépouillement
Diffusion du projet d'arrêté d'organisation des élections	Publication de l'arrêté d'organisation des élections de chaque EUR	Deadline élaboration des listes électorales (par les EUR / composantes)	Affichage des listes électorales (affichage physique + intranet)	Date limite dépôt de candidatures	Début de la campagne électorale	Date limite de demande d'inscription sur les listes électorales pour les électeurs soumis à demande préalable	Scrutin Et Dépouillement	Proclamation des résultats

L'Equipe de Direction de l'EUR prévoit une assemblée générale d'information le 15 septembre 2020.

### Election de la Direction de l'EUR

Après l'élection des membres du COSP, l'élection du direct.eur.rice de l'EUR sera organisée conformément aux statuts rappelés ci-dessous :

- *Le directeur ou la directrice de l'EUR est désigné.e par le Président ou la Présidente d'Université Côte d'Azur après avis du Comité de Pilotage d'Université Côte d'Azur, sur proposition des membres nommés de droit du comité de pilotage et des membres élus du conseil scientifique et pédagogique de l'EUR.*
- *Les personnes souhaitant se porter candidates à la direction de l'EUR peuvent adresser leur candidature auprès de la personne chargée de l'administration de l'EUR, par l'envoi d'un simple courriel, au plus tard 3 jours ouvrés avant la séance dédiée au scrutin.*

### Calendrier prévisionnel :

- Elections du COSP : 22 octobre 2020
- Convocation des électeurs et électrices (COSP et COPIL) : 26 octobre 2020
- Dépôt de candidature : 4 novembre 2020 (*date prévisionnelle*)
- Elections lors d'un COSP et COPIL restreint : 9 novembre 2020 (*date prévisionnelle*)

## 2. Répartition primes « Direction adjointe »

Sans attendre les élections du COSP et à l'instar des autres EURs, la Direction d'ODYSSEE a souhaité mettre en place un bureau exécutif provisoire en soutien à sa politique de recherche nationale et internationale, pédagogique et de communication.

Une enveloppe de primes pour charge administrative (PCA) a été donnée par le Central d'un montant global de 240 heures EqTD. La Direction de l'EUR propose de la répartir comme suit :

- Direction adjointe : 90h EqTD
- Chargé.e de mission Pédagogie : 70h EqTD
- Chargé.e de mission Recherche : 40h EqTD
- Chargé.e de mission Communication : 20h EqTD
- Chargé.e de mission Relations Internationales : 20h EqTD

A la demande d'un membre du CoPil, il est précisé que cette répartition n'a pas été imposée par la Gouvernance, mais bien choisie par la Direction de l'EUR. De même à l'inquiétude d'avoir une direction conjointe, il est répondu que la volonté de la Direction est de fédérer. Enfin, il est fait remarquer que l'enveloppe pour la Communication et les Relations Internationales est minime, mais ces chargé.e.s de mission auront plutôt des missions d'encadrement et de conseils.

### **La proposition de répartition de primes est adoptée à l'unanimité**

### **3. Proposition d'un bureau exécutif provisoire de l'EUR**

Le bureau provisoire proposé est le suivant et chaque membre est invité à se présenter :

- **Direction adjointe : Frédérique BERTONCELLO**

Chargée de recherche CNRS rattachée au CEPAM. Elle a été responsable de l'Axe 4 « Territoires : constructions, usages, pouvoirs » de la MSHS. Elle est archéologue, spécialiste de l'antiquité romaine. Travaillant sur les interactions entre les sociétés anciennes et leur environnement, elle adhère totalement au projet de l'EUR ODYSSEE qui affirme le rôle des SHS pour appréhender les enjeux socio-environnementaux dans la très longue durée par une approche interdisciplinaire et collective.

- **Chargée de mission Pédagogie : Karine EMSELLEM**

MCF en géographie et rattachée à ESPACE. Elle a contribué à la création de 2 diplômes et est investie dans la direction de masters. Elle travaille en interaction avec la MSHS et sur d'autres projets IDEX. Elle indique être attachée à la pertinence des formations en regard avec le monde professionnel.

- **Chargé de mission Recherche : Xavier HUETZ DE LEMPS**

PR en histoire contemporaine rattaché au CMMC. Spécialiste d'histoire urbaine et de la colonisation (empire espagnol, Asie du Sud-Est). Ancien membre de l'École des hautes études hispaniques (Madrid, 1990-1992), il a passé deux ans en délégation au CNRS (UMR IrAsia, Marseille, 2000-2002) et il a été directeur des études pour les époques moderne et contemporaine à la Casa de Velázquez (Madrid, 2005-2009). Il souhaite mettre au service de l'EUR ODYSSEE son expérience de l'animation de la recherche pluri et transdisciplinaire.

- **Chargé de mission Communication : Jacques ARASZKIEWIEZ**

MCF en Sciences de l'information et de la communication (sémiologie, journalisme, audiovisuel, cinéma, anthropologie) rattaché à TransitionS. Il a créé le DUT Information-communication option journalisme – reconnu par la profession. Il souhaite apporter son expertise en priorité sur le site d'ODYSSEE (animation, évaluation des demandes des membres de la communauté) avec l'appui d'un stagiaire de niveau master.

### **La constitution du bureau provisoire est adoptée à l'unanimité**

#### 4. Campagne de postes enseignant.e.s-chercheur.euse.s et enseignant.e.s

Comme indiqué dans la circulaire relative à la campagne de postes EC et E, les organes décisionnels doivent examiner et prioriser l'ensemble des postes demandés. Le classement retenu sera transmis aux instances pour une décision finale en conseil d'administration.

Afin que le CoPil puisse donner un avis sur le niveau de priorité (très prioritaire, prioritaire, non prioritaire) pour chacune des 13 demandes de poste, la direction de l'EUR a réuni une commission ad hoc le 31 août 2020, en présence des directions des départements et des laboratoires en rattachement principal, afin de convenir d'une méthode de classement.

Avant d'entamer l'explication de la procédure envisagée, Julien ANDRIEU alerte sur un changement de dernière minute intervenu après cette réunion au sujet de 2 postes en Sciences de l'information et de la Communication (SIC) demandés pour 2022 et qui n'ont pas été pris en compte dans les calculs. Il s'avère que ces 2 postes ont été déposés pour 2021 par les services RH de l'IUT. De ce fait, la question se posera de savoir si le CoPil doit faire remonter 9 avis TP ou plus. Il peut s'agir aussi d'envoyer un signal à la gouvernance.

#### Méthode d'examen et de priorisation proposée :

- **Pour évaluer les priorités, la commission propose les critères d'évaluation suivants :**
  - Taux d'encadrement du département.
  - Ajustement à un besoin pédagogique bien identifié (192 heures vacantes dans la maquette et correspondant bien au profil).
  - Pertinence du profil pour la politique pédagogique de l'EUR.
  - Pertinence du profil recherche pour le laboratoire.
  - Adéquation du profil recherche à la politique de l'EUR.
  - Existence du support ou demande de création.

Aucun de ces critères ne doit trop peser dans les décisions de vote.

- **Pour arriver à sélectionner 9 postes classés très prioritaires, la commission propose la procédure suivante :**
  - Présentation des postes : un temps de parole est donné, pour chaque poste demandé, aux directeurs.rices du département disciplinaire et du laboratoire concernés.
  - Avant d'argumenter la demande, la directrice ou le directeur de département précisera brièvement le nombre d'enseignant.e.s-chercheur.e.s titulaires, le ratio PU/MCF, l'historique des recrutements lors des 5 dernières années.
  - De même, la directrice ou le directeur de laboratoire présentera l'historique des recrutements dans le laboratoire et des éléments démographiques.
  - Chacun.e ensuite présentera les arguments pédagogique (département) et recherche (labo) aux membres du CoPil et expliquera si plusieurs demandes de poste ont été faites, la priorité donnée au poste discuté.
- **Discussion :** suite à ces présentations, un temps de discussion sera ouvert pour chaque poste.

- **Vote : la commission propose la procédure suivante :**

- Chaque votant pourra distribuer, sur les 13 demandes discutées, 9 avis Très Prioritaires et 4 avis Prioritaires ou Non Prioritaires. La secrétaire de séance fera la somme des avis TP pour chaque poste et présentera au Copil, sans identifier les demandes, un histogramme illustrant les résultats classés en ordre décroissant sans affichage des intitulés ni laboratoires ou disciplines, pour visualiser la distribution des votes.
- Le CoPil pourra ainsi observer les écarts de votes entre le 8ème, le 9ème et le 10ème postes et valider ce seuil de 9 ou éventuellement le discuter en cas d'égalité (vote sur la soumission de 10 avis TP au lieu de 9). Si un seuil très net apparaît à 8 ou à 10, il pourra être discuté et soumis au vote également, le tout sans connaître quels postes occupent les places 8, 9 et 10.
- Une fois un seuil voté par le CoPil les postes avec plus de voix TP que ce seuil seront considérés comme très prioritaires.
- Si une demande obtient plus d'avis "Non prioritaire" que les autres avis, un avis non prioritaire sera alors émis.
- Les autres demandes auront un avis prioritaire.
- 3 motifs types seront adjoints pour les 3 types d'avis (TP, P, NP).

Il est donc proposé dans un premier temps de faire remonter 9 avis Très Prioritaires (qui correspondent au nombre de supports vacants plus trois) **sauf** en cas d'écart très faible, ou d'égalité, ou en cas d'apparition d'un seuil très net à 8 ou à 10. Les demandes restantes seront alors classées soit en Prioritaire, soit en Non prioritaire.

**La procédure mise au vote est adoptée à l'unanimité  
avec une remontée de 9 postes en TP**

### **Présentation des postes demandés**

Il est rappelé que toutes les demandes de postes et argumentaires ont été mis en ligne et sont consultables sur le Wiki du CoPil d'ODYSSEE.

Au sujet des postes demandés en 46.3, il est spécifié qu'un « vivier » local doit exister. Cette politique est toujours favorisée par la gouvernance mais est vouée à évoluer dans les années à venir. Par ailleurs, ces demandes ne sont pas forcément examinées de la même manière selon les CNU (par exemple en droit 95 % sont refusées).

## **Section CNU 16 - PSYCHOLOGIE**

---

### **Le département de PSYCHOLOGIE**

- 1 licence et 1 double licence (Philosophie-Psychologie) : 2.000 étudiants.
- 1 master (260 étudiants) avec 8 parcours dont un rattaché à l'EUR ODYSSEE (Ingénierie psychosociale, psychologie du travail et ressources humaines).
- Les demandes de postes sont liées au changement de maquettes.

### **Le laboratoire LAPCOS**

- 28 EC dont 21 en psychologie, 4 en psychanalytique, 1 CLM puis retraite prévue en 2021, 1 recrutement en 2018, 1 recrutement en 2020.

### **MCF - Psychologie clinique et médiations thérapeutiques / LAPCOS / EURs ODYSSEE - HEALTHY**

- Poste classé TP n° 1 par le département et demandé depuis plusieurs années (2013).
- Pour des enseignements en L et en M (dont 3 rattachés à l'EUR HEALTHY).
- Pas d'ATER au LAPCOS pour assurer les enseignements. Poste TP.

### **MCF - Ergonomie cognitive / LAPCOS / EURs ODYSSEE - HEALTHY**

#### **Département :**

- Demande TP n° 2 récurrente depuis plusieurs années (2012) faisant suite au départ d'un PR. Un seul enseignant actuellement (avec l'aide d'un PR de l'INSPE). Cette spécialité est en pleine évolution et devient un enseignement spécifique dans les nouvelles maquettes.

#### **Laboratoire :**

- TP - Demande récurrente depuis 2012 qui s'inscrit dans le thème et les axes du laboratoire, ciblé vers le bien-être des personnes avec de bons débouchés professionnels. Recrutement au national.

### **MCF - Psychologie clinique et psychopathologie / LIRCES / EURs ODYSSEE - CREATES**

- Ce poste TP n° 3 viendra renforcer les enseignements en psychologie clinique, en psychopathologie et en méthodologie d'orientation psychanalytique, de la L1 au M2.
- Les missions de recherche TP s'inscrivent dans les axes de recherche et la dynamique de l'EUR CREATES et du laboratoire LIRCES (virtuel et image) qui comprend 8 EC dont 3 PR.

## **Section CNU 19 – SOCIOLOGIE**

---

### **PR - Sociologie de l'altérité et des migrations / URMIS / EUR ODYSSEE**

#### **Département :**

- Département de 350 étudiants.
- Le département de sociologie compte 13 postes – 11 EC et 2 chercheurs (9 EC-C rattachés à l'URMIS – 4 au GREDEG) / 2 recrutements sur 5 ans.
- Besoins pour les enseignements en master Migrations Studies et en vue de la refonte du master Etudes et Diagnostics Sociologiques. Enseignements à tous niveaux du cursus de sociologie (LMD).
- La Dimension Migration (URMIS) est actuellement délaissée au profit de la sociologie-économie.

#### **Laboratoire :**

- Le laboratoire URMIS compte 2 équipes / 16 chercheurs dont 3 de rang A (2 PR).
- Demande depuis 2013 en raison d'un déficit de rang A pour l'encadrement doctoral notamment.
- Le poste s'inscrit dans la thématique ODYSSEE – Migrations-Altérité.

## **Section CNU 20 – ETHNOLOGIE-ANTHROPOLOGIE**

---

### **PR - Anthropologie urbaine : transition, environnement, santé / LAPCOS / EUR ODYSSEE**

- Le département compte 4 MCF et 1 PR / une licence et deux doubles licences.
- Le poste est demandé en remplacement d'un départ (en 2015), actuellement compensé par un ATER fléché. Enseignements à tous les niveaux du cursus en anthropologie générale (LM).
- Il s'inscrit dans les axes de recherche de la MSHS (axe 3) et du LAPCOS (axe 1) en lien avec l'EUR ODYSSEE sur la transition écologique.
- A noter que le HCRES a demandé un renforcement dans cette voie.

## Sections CNU 20-21-22 – HISTOIRE

---

- Le département d'histoire regroupe 3 sections CNU et compte 24 EC (2 MCF préhistoriens en 20<sup>ème</sup>, 11 EC en 21<sup>ème</sup> et 11 EC en 22<sup>ème</sup>). Répartition équilibrée. 500/550 étudiants dont 400 en L.
- A noter que le laboratoire CMMC n'a pas émis de demande car les besoins sont satisfaits.

### PR 46.3 - Histoire et archéologie du monde grec colonial – CNU 21 / CEPAM / EUR ODYSSEE

#### Département :

- Poste classé 1<sup>er</sup> ex-aequo
- Pas de PR dans la sous-section d'Histoire Ancienne depuis 2019, et en Histoire grecque depuis très longtemps, ce qui pose un problème d'encadrement.
- Enseignements en histoire et archéologie grecques à tous les niveaux du cursus (LMD).

#### Laboratoire :

- Le laboratoire souhaite favoriser le recrutement plutôt que le rehaussement cette année. Equipe qui se redynamise sur l'économie, les territoires. Demande classée 3<sup>ème</sup>.
- 2 départs (retraite + mutation).
- En recherche, renforcer l'étude des processus de construction, d'occupation et de perception de l'espace par les sociétés antiques et médiévales.

### MCF - Histoire de l'Occident médiéval. Economie, sociétés, territoires – CNU 21 / CEPAM / EURs ODYSSEE - CREATES

- Poste classé 1<sup>er</sup> ex-aequo par le département.
- La demande est destinée à remplacer un PR susceptible de partir à la retraite en sept. 2021, mais vise l'obtention d'un MCF car l'encadrement est déjà assuré.
- Interdisciplinarité favorisée au niveau recherche (occupation de l'espace au moyen-âge, gestion des ressources). Classé 1<sup>er</sup> ex-aequo par le Laboratoire.

### MCF – Bioarchéologie – CNU 20 / CEPAM / EURs ODYSSEE - CREATES

#### Département :

- Poste prioritaire – classé 3<sup>ème</sup>
- La bioarchéologie est une passerelle entre les cursus SHS et les cursus scientifiques (renforcer le master PPA avec 20 étudiants). Approche diachronique. ATER fléché depuis 2 ans.

#### Laboratoire :

- En recherche, champ interdisciplinaire en pleine expansion. TP.
- Ce poste viendra en soutien des recherches innovantes et s'inscrit dans la volonté d'une nouvelle offre de formation (changement climatique, impact).
- C'est la 4<sup>ème</sup> année que le CEPAM demande ce poste très prioritaire et a déjà différé cette demande au profit d'autres postes très prioritaires au niveau de l'établissement. Classé 1<sup>er</sup> ex-aequo par le Laboratoire.

## Section CNU 23 – GEOGRAPHIE

---

### PR - Télédétection appliquée et biogéographie / ESPACE / EUR ODYSSEE

#### Département :

- 170 étudiants - 1 licence générale, 1 LP, 2 masters.
- 13 EC dont 2 PR et 11 MCF (a perdu 2 PR ces dernières années).

- Enseignements sur les cursus L et M. Actuellement ATER.
- Ce poste très prioritaire s'inscrit dans la restructuration de l'offre de formation (majeures/mineures) et dans la mention large Sciences et Humanités.

**Laboratoire ESPACE :**

- L'UMR ESPACE est multisites (Aix, Avignon).
- Perte de 3 postes de rang A ces dernières années, d'où la nécessité de renforcer l'équipe qui s'inscrit dans l'axe 2 « Ecosystème / Société » de l'EUR.

**Section CNU 71 – SCIENCES DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION (SIC)**

---

**Département :**

- Les SIC se retrouvent sur plusieurs sites (département SIC et laboratoires SicLab et Lirces sur Carlone / IUT Fabron et Sophia-Antipolis / laboratoire TransitionS à l'IMREDD) et comptent 4 PR, 10 MCF, 2 PRCE et 1 PRAG sur Carlone et 7 EC sur les autres sites.
- Les effectifs sont d'environ de 1.000 étudiants en L et 200 en M qui comptent 4 spécialités.
- Les demandes de postes ont également été soumises à l'IUT en vue d'un rassemblement et d'une réorganisation du département sur le pôle cannois.

A noter que pour les postes liés à l'IUT, le poids de la recherche doit être évalué.

**MCF - Communication, transition socio-écologique, espaces protégés / TransitionS / EUR ODYSSEE - IUT**

- Epistémologie de l'écologie et de l'information communication.
- Enseignements prévus en master COMEDD et à l'IUT qui reste une composante à part et qui va soutenir ses postes.

**MCF - Communication des territoires : smart city / TransitionS / EUR ODYSSEE - IUT**

- Communication environnementale (nature et non culture) / Utilisation des données.
- Recrutement d'une collègue de Grenoble.
- La directrice du département SIC fait remarquer le problème d'adossement du master COMEDD qui a changé de mention à la rentrée (Gestion de l'environnement) et des nombreuses demandes qui s'autoconcurrencent avec des enseignements en DUT, licence, bachelor.

**MCF - Journalisme international et environnemental / TransitionS / EURs ODYSSE – CREATES et IUT**

- Thématique : Comment est traité l'information scientifique (1 collègue recruté).

**MCF - Communication des entreprises, responsabilité sociétale et environnementale des Organisations / TransitionS / EUR ODYSSEE - IUT**

- Ce poste est déjà classé prioritaire à l'IUT.

**PR 46.3 - Ressources socio-sémiotique des territoires, médiations et indicateurs**  
**PR 46.3 - Transformation du journalisme**

En ce qui concerne ces deux demandes de postes, il semblerait qu'il y ait eu deux versions de la même fiche de synthèse, toutes deux signées par les 3 co-directeur.rice.s du département des Sciences de l'Information et de la communication, l'une affichant tous les postes en 2021 et l'autre annonçant, pour 2022 deux postes de professeur en 46.3.

La direction de l'EUR indique avoir signalé ce problème au DU de TransitionS et a reçu confirmation que les deux postes étaient demandés en 2022 bien que sur le logiciel RH de l'université, la fiche, déposée par le BP de l'IUT avant ce COPIL était celle où tous les postes sont en 2021.

Christel TAILLIBERT confirme que la fiche qu'elle avait signée lors de la réunion du département était celle où ces deux postes sont en 2022. Le CoPil de l'EUR ODYSSEE décide donc de ne pas examiner ces postes pour 2021.

**Le report de l'examen de ces 2 postes pour 2022 est voté avec 16 voix pour et 1 abstention**

✚ Il est ensuite procédé au vote selon la méthode précédemment indiquée.

À l'issue des votes (sans voir les postes) les 9<sup>ème</sup> et 10<sup>ème</sup> postes sont ex-aequo avec un décrochage entre le 10 et le 11 (écart de 5 voix). Écart de 3 voix entre 8<sup>ème</sup> et 9<sup>ème</sup>. Il est donc proposé de voter sur la décision d'aller jusqu'à 10 postes TP.

**La proposition d'aller jusqu'à 10 postes TP est adoptée à l'unanimité**

Les résultats sont ensuite affichés avec les intitulés de poste :

CNU	Poste	Intitulé	TP	P	NP	Non exprimés
23	PR	Téledétection appliquée et biogéographie	16	1		
20	PR	Anthropologie urbaine : transition, environnement, santé	15	2		
20	MCF	Bioarchéologie	15	2		
19	PR	Sociologie de l'altérité et des migrations	14	3		
21	PR	Histoire et archéologie du monde grec colonial	14	1	1	1
21	MCF	Histoire de l'Occident médiéval. Economie, sociétés, territoires	14	1	1	1
71	MCF	Communication, transition socio-écologique, espaces protégés	14	2		1
71	MCF	Communication des territoires : smart city	13	4		
16	MCF	Psychologie clinique et médiations thérapeutiques	11	5	1	
16	MCF	Ergonomie cognitive	11	3	1	2
16	MCF	Psychologie clinique et psychopathologie	6	7	2	2
71	MCF	Communication des entreprises, responsabilité sociétale et environnementale des organisations	6	7	1	3
71	MCF	Journalisme international et environnemental	4	10	1	2

**La proposition de valider les 10 premiers postes comme TRES PRIORITAIRES et les 3 suivants comme PRIORITAIRES est adoptée à l'unanimité**

**Un argumentaire unique est proposé pour tous les postes classés TRES PRIORITAIRES :**

- Le poste répond à un besoin pédagogique très fort en synergie avec les priorités de l'EUR. Le profil de recherche est en totale adéquation avec la politique scientifique du laboratoire et avec les axes stratégiques de l'EUR que les recherches du ou de la collègue recruté.e viendront enrichir.

**Un argumentaire unique est proposé pour tous les postes classés PRIORITAIRES :**

- Le poste répond à un besoin pédagogique fort. Le profil de recherche est en adéquation avec la politique scientifique du laboratoire et de l'EUR. Ainsi, l'EUR, consciente de la nécessité de s'inscrire dans une politique pluriannuelle, émet un avis prioritaire.

**Les argumentaires sont votés à l'unanimité**

**5. Campagne de postes BIATSS**

En préambule, C. RINAUDO rappelle les termes de la circulaire relative à la campagne d'emploi BIATSS 2021 : « *Les demandes d'emplois BIATSS des unités de recherche devront être validées par le CoPil de l'EUR de rattachement principal* ». Cependant ladite circulaire ne donne aucune indication quant aux demandes de postes qui pourraient émaner d'une EUR.

**Campagne de postes IATSS – EUR**

La Direction de l'EUR souhaite présenter et soumettre aux membres du CoPil une demande d'un poste pérenne.

Catégorie	Corps	Libellé du poste	Type de recrutement
<b>A</b>	<b>IGE</b>	<b>PROJECT MANAGER</b>	<b>CDI</b>

Pour des raisons de principe, deux membres présents sont favorables à une demande de poste de titulaire de la fonction publique plutôt qu'un contrat de droit privé. C. RINAUDO explique que ce n'est pas la politique actuelle de l'établissement. Par ailleurs, l'EUR ODYSSEE n'est pas dans la même configuration que certaines UFR devenues EUR avec le même périmètre permettant ainsi le basculement des postes de titulaires de l'ancienne composante vers la nouvelle.

**Cette demande de poste est votée avec 15 voix pour et 2 abstentions**

Le CoPil considère TRES PRIORITAIRE le passage en CDI du poste de Project Manager ; celui-ci jouant un rôle central dans le déploiement et le développement pluriannuel de l'EUR ODYSSEE.

**Campagne de postes IATSS – LABORATOIRES**

- **Une demande pour le laboratoire CEPAM**

Il s'agit d'une demande récurrente du CEPAM depuis plusieurs années. Il est le seul laboratoire à ne pas avoir cette compétence et elle répond aussi à un besoin d'enseignement.

Cat.	Corps	Libellé du poste	Type de recrutement
<b>A</b>	<b>IGE</b>	<b>Chargé.e de calcul scientifique / Base de données</b>	<b>Concours externe</b>

**Cette demande de poste est validée à l'unanimité**

- **Deux demandes pour le laboratoire LAPCOS**

Cat.	Corps	Libellé du poste	Type de recrutement
<b>A</b>	<b>IGE</b>	<b>Ingénieur.e en techniques expérimentales</b>	<b>Concours externe</b>
<b>B</b>	<b>TECH RF</b>	<b>Gestionnaire administratif et financier</b>	<b>Concours interne</b>

**Pour le poste IGE - A** : il s'agit d'une demande de poste en soutien à la recherche pour satisfaire les besoins en expérimentation et d'enquête. A noter que le LAPCOS a perdu un poste similaire suite à une mutation qui n'a pas été remplacé.

**Cette demande de poste est validée à l'unanimité**

**Pour le poste de TECH RF - B** : il s'agit d'une montée en compétences de ce poste (actuellement en C) en gestion administrative et financière. L'ouverture en concours interne offre la possibilité à l'agent actuellement sur ce poste de le présenter.

**Cette demande de poste est validée à l'unanimité**

## **6. Appels à Projets : Politique Scientifique & Appui à la formation doctorale en cours**

Au vu des reliquats restant sur ces 2 appels à projets, il avait été décidé lors du précédent CoPil de les rouvrir à de nouvelles demandes jusqu'au 30 septembre 2020. Les projets devront avoir lieu au plus tard le 31 décembre 2020 et s'inscrire dans l'un des axes de recherche de l'EUR ODYSSEE. Les Directeurs d'Unité présents sont invités à diffuser de nouveau l'information auprès de leurs équipes.

A ce jour, deux nouveaux projets ont été déposés. Ils reçoivent un accord de principe de la Direction de l'EUR et des membres du CoPil.

### **AAP Politique Scientifique**

Porteur	Nature de l'opération	Montant cofinancé par l'EUR
UMR ESPACE – Axes 1 2 3 4 Directeur : G. Fusco / D. Gosselin Porteuse : M. Chapuis 24-25 septembre 2020	Journée scientifique nationale sur le site des Cévennes	1.000 €

### **AAP Appui à la formation doctorale**

Porteur	Nature de l'opération	Montant financé par l'EUR
UMR ESPACE – Axes 1 2 3 4 Directeur : G. Fusco Porteur : F. Lombard Directeur de thèse : J. Andrieu	Traduction d'un article pour la revue : « European Journal of Remote Sensing »	500 €

Un point sera fait lors d'un prochain CoPil sur l'utilisation des reliquats du budget 2020 de l'EUR ainsi que des laboratoires. Pour le moment, l'EUR n'a pas une visibilité précise sur le budget 2021.

## **7. Demande de rattachement du parcours GEDD (Master Gestion de l'Environnement) à l'EUR ODYSSEE**

Le parcours GEDD (Gestion de l'environnement et Développement Durable) - porté par Stéphane BOUISSOU - fait partie de la mention Gestion de l'Environnement. Sa thématique est interdisciplinaire en environnement. Il est hébergé en géologie, rattaché à l'EUR SPECTRUM. Il existe depuis fort longtemps et est labellisé à l'apprentissage.

Concomitamment, le master Gestion de l'Environnement est rattaché à l'EUR ODYSSEE et regroupe déjà les parcours AIR, GEOPRAD et COMEDD.

Il s'agit donc de consolider cette mention en regroupant la totalité de ses parcours, par ailleurs déjà liés par les activités en liaison avec l'IMREDD sur des projets construits avec ses équipes et ses ressources propres.

Enfin, il est indiqué aux membres du CoPil que le DU Chef de Projet en Alimentation Durable (CPAD) animé également par Stéphane BOUISSOU est transféré dès cette rentrée à ODYSSEE.

Cette demande de rattachement fait l'objet de discussions entre le VP Formation et les directeurs des EURs SPECTRUM et ODYSSEE et doit être formalisée par un vote au sein de chaque EUR.

**La demande de rattachement du parcours GEDD à l'EUR ODYSSEE est adoptée à l'unanimité**

## **8. Questions diverses**

### **Référent Orientation et Suivi Pédagogique (ROSP)**

Un appel à candidature pour la fonction de ROSP a été lancé fin juillet 2020 pour le portail SHS au sens strict (sans la Psychologie). Dans l'esprit de l'EUR ODYSSEE, les futur.e.s ROSP seront amenés à travailler en équipe avec la responsable du portail SHS, les responsables L1-L2 du portail et la chargée de mission pédagogie de l'EUR.

Seul candidat, Fabrice DECOUPIGNY est reconduit dans cette fonction qu'il occupe depuis 2 ans.

Il est toutefois fait remarquer que cet appel a été trop tardif pour susciter des candidatures avant une prise de décision début septembre.

### **Affectation des bureaux du département de Géographie**

Nassima KIRECHE, Directrice Administrative du campus Carlone, indique qu'un prochain groupe de travail se réunira pour déterminer l'affectation des salles du campus.

\*\*\* \*\* \*\*\*