

**PROCES-VERBAL
DU COMITE DE PILOTAGE DU 18 MARS 2021**

*** Adopté en COPIL du 8 juin 2021 ***

Etaient invité.e.s :

Séance tenue en distanciel

MEMBRES DISPOSANT DU DROIT DE VOTE

Directeur : Christian RINAUDO
Directrice-adjointe : Frédérique BERTONCELLO
(Procurations de I. THERY + MJ OURIACHI)

Directeur.rice.s des laboratoires en adossement principal ou leurs représentant.e.s

CEPAM - Isabelle THERY (Procuration à F. BERTONCELLO)

CMMC - Jean-Paul PELLEGRINETTI

ESPACE - Giovanni FUSCO

LAPCOS - Dirk STEINER

TRANSITIONS - Jacques ARASZKIEWIEZ

URMIS - Jean-Luc PRIMON

Directeur.rice de l'école doctorale ou son.s.a représentant.e :

ED SHAL – Fabien MATHY (excusé)

Directeur.rice.s des départements disciplinaires ou leurs représentant.e.s

ETHNOLOGIE-ANTHROPOLOGIE - Toufik FTAITA

GEOGRAPHIE et AMENAGEMENT – Sandra PEREZ

HISTOIRE - Pierre-Yves BEAUREPAIRE

SOCIOLOGIE-DEMOGRAPHIE - Marie LESCLINGAND

PSYCHOLOGIE - Edith GALY

Directeur.rice.s / Responsables ou leurs représentant.e.s de :

IMREDD - Pierre-Jean BARRE (excusé)

MSHS – Jean-Charles BRIQUET-LAUGIER

INSPE - Catherine BLAYA (excusée)

IDPD - Jean-Christophe MARTIN

Portail SHS - Marie-Jeanne OURIACHI (Procuration à F. BERTONCELLO)

L3 Psychologie - Emilie GERBIER

MEMBRES INVITES SANS DROIT DE VOTE

Directeur.rice.s des laboratoires en adossement secondaire ou leurs représentant.e.s

ERMES - Lucie BARGEL (excusée)

LADIE - Anne MILLET-DEVALLE

ECOSEAS - Virginie RAYBAUD (excusée)

LIRCES - Marie-Joseph BERTINI (excusée)

Directeur.rice.s des départements en adossement secondaire ou leurs représentant.e.s

SIC : Christel TAILLIBERT (excusée)

Autres invité.e.s

Académie 3 : Isabelle MANIGHETTI (excusée)

Académie 5 : Fabienne D'ARRIPE LONGUEVILLE (excusée)

BP Carlone : Virginie SESSA

Ingénieure pédagogique EUR - Nina LADKANI

Invitées permanentes

Direction adm. EUR - Myrina MEUNIER

Direction adm. Site - Nassima KIRECHE

Bureau exécutif EUR

Chargée mission pédagogie : Karine EMSELLEM

Chargé mission recherche : Xavier HUETZ DE LEMPS

Les Directeur.rice.s des composantes en lien avec l'EUR ODYSSEE

EUR CREATES - Jean-Paul AUBERT (excusé)

EUR HEALTHY - Anne Vuillemin (excusée)

ORDRE DU JOUR

1 - Organisation COPIL vs COSP

2 - RH : arbitrage campagne ATER

3 - Validation des AAP 2020-2021

4 - Avis sur le Règlement Intérieur de l'EUR

5 - Avis sur les règlements de fonctionnement des départements disciplinaires

6 - Budget 2020-2021

7 - Positionnement de l'EUR dans le paysage UCA : collaboration avec les Académies

8 - Les actions de l'EUR

9 - Questions diverses

M. Christian RINAUDO ouvre la séance à 9 heures 30.

1 - Organisation COPIL vs COSP

Mme Myrina MEUNIER présente un PowerPoint qui précise le rôle des deux instances : « *le COPIL définit la politique de l'EUR sur proposition du Directeur ou de la Directrice, après consultation du COSP, l'instance de dialogue, de réflexion et d'évaluation de l'EUR* ».

Le COPIL aura plus particulièrement à se prononcer sur les aspects RH en examinant et classant les différentes demandes de postes. Il définit également la stratégie financière (notamment relative aux ressources propres), de relations internationales, la dynamique avec les organismes de recherche (mise en place d'AAP, ...). L'offre de formation est plutôt de la compétence du COSP qui peut se voir déléguer par le Conseil académique d'UCA certaines compétences spécifiques supplémentaires.

2 - RH : arbitrage campagne ATER

Mme Frédérique BERTONCELLO, Directrice adjointe de l'EUR, présente ce point. Elle rappelle que l'an dernier sur 13 demandes (dont 2 fléchées) l'EUR a obtenu 3,5 postes après arbitrage de l'Etablissement.

Elle met en partage en ligne un tableau Excel synthétisant toutes les demandes avec les différentes variables qui vont permettre la priorisation des postes en fonction des éléments pris en compte au cours des discussions.

Un tableau récapitulatif des demandes de postes, la procédure de classement propre à l'EUR ainsi que toutes les fiches de postes et leur argumentaire ont été déposées sur le WIKI du COPIL afin de les porter à la connaissance des membres.

Cette année, sont remontées 16 demandes (à 100 %), dont 2 demandes fléchées par l'Etablissement qui ne seront pas à examiner. 14 postes sont donc à prioriser. Une première discussion amène à ne pas classer 5 demandes de postes soutenues en priorité par une autre EUR ou composante (cf. tableau avec argumentaire ci-après).

Pour les 9 postes restant, conformément à la procédure de classement, sont pris prioritairement en compte les vacances de postes certaines et non compensées. Le classement des postes tient compte d'indicateurs relatifs au taux de pression (nombre d'heures d'enseignement que chaque E/E-C du département devrait réaliser pour compenser la vacance de poste), nombre d'enseignants titulaires dans le département, taux d'encadrement (nombre d'étudiants par enseignant dans le département), ratio entre le nombre de postes d'ATER demandés et le nombre de supports de poste vacants. Dans le cas où plusieurs demandes ont été faites par un même département, le taux de pression a été calculé par itération. Une attention particulière a été également apportée à l'équilibre au sein d'un département (sous-disciplines) et entre départements.

Le critère du nombre d'heures complémentaires effectuées au sein d'un département n'a pas été retenu comme significatif car pouvant être très variable et lié aux spécificités de chacun.

En conclusion, l'examen des postes a révélé des besoins particulièrement importants cette année, compte tenu de nombreux départs définitifs (mutations, retraites) et temporaires (détachements, délégations, CRCT). Sur les 14 demandes examinées, **9 ont été classées et toutes jugées comme indispensables au bon fonctionnement des formations.**

Priorité	Postes demandés (département – laboratoire) Argumentaire COPIL EUR ODYSSEE	EUR / Composante concernées
Fléché	16- PSYCHOLOGIE / LIRCES Psychologie clinique et psychopathologie, clinique des addictions et virtualités Poste fléché UCA (compensé)	ODYSSEE
Fléché	71 - SIC / TRANSITIONS Communication des organisations & smart-city Poste fléché UCA (compensé)	IUT / ODYSSEE
1	23-24 - GEOGRAPHIE / ESPACE Outils Géographiques Considérant le fort déficit d'encadrement du département de Géographie suite au départ de deux enseignants-chercheurs (départ d'un PR au département de Sciences de la Terre et de l'Univers en 2019 et détachement d'un MCF à l'Institut Français de Pondichéry en 2020), le COPIL classe cette demande comme très prioritaire.	ODYSSEE
2	16 - PSYCHOLOGIE / LAPCOS Psychologie du travail Cette demande, liée à la mutation d'un MCF en novembre 2020 a été identifiée comme très prioritaire par le COPIL de l'EUR ODYSSEE et comme indispensable pour la Licence de Psychologie et pour le parcours de Master en Psychologie sociale rattaché à ODYSSEE.	ODYSSEE
3	21- HISTOIRE / CEPAM Histoire de l'Occident médiéval Après le départ à la retraite d'un PR en sept. 2021, la section d'Histoire médiévale se trouvera en grande difficulté pour assurer les heures d'enseignements maquettées, difficulté accrue par la demande concomitante de mise en disponibilité d'une MCF dans la même section (2 départs sur les 6 EC que compte la section d'Histoire médiévale). En conséquence, le COPIL classe cette demande comme très prioritaire.	ODYSSEE
4	16 - PSYCHOLOGIE / LAPCOS Psychologie sociale Cette demande, liée au départ à la retraite d'un PR à la rentrée prochaine, a été classée très prioritaire par le COPIL de l'EUR ODYSSEE. Elle est indispensable pour la Licence de Psychologie et pour le parcours de Master en Psychologie sociale et psychologie du travail rattaché à ODYSSEE.	ODYSSEE

Priorité	Postes demandés (département – laboratoire) Argumentaire COPIL EUR ODYSSEE	EUR / Composante concernées
5	19 - SOCIOLOGIE-DEMOGRAPHIE / URMIS Sociologie La demande d'un poste à temps plein d'ATER pour l'année 2021-22 a été reconnue comme vitale pour les formations portées par le département de sociologie-démographie, compte tenu de l'importance des décharges pour responsabilités administratives qui pèsent sur les autres enseignants titulaires et des demandes de délégation et de CRCT.	ODYSSEE
6	20 - ETHNOLOGIE-ANTHROPOLOGIE / LAPCOS Anthropologie-Ethnologie générale Cette demande, reconnue comme prioritaire par le COPIL de l'EUR ODYSSEE est liée à la charge de mission accordée depuis 2015 à une MCF en Ethnologie affectée à un service administratif et toujours, depuis lors, comptabilisée dans l'effectif du département bien que n'effectuant aucune heure d'enseignement.	CREATES / ODYSSEE
7	16 - PSYCHOLOGIE / LAPCOS Ergonomie cognitive Demande classée prioritaire par le COPIL de l'EUR ODYSSEE compte tenu du fort taux de sous-encadrement de la discipline et de l'importance de cette sous-discipline.	HEALTHY / ODYSSEE
8	21 - HISTOIRE / CEPAM Histoire de l'Art et des images du Moyen-Age L'EUR ODYSSEE a émis un avis défavorable à la demande de mise en disponibilité d'une MCF pour nécessité de service. En effet, cette disponibilité pour convenance personnelle mettrait la section d'Histoire médiévale en grande difficulté pour assurer les enseignements maquetés compte tenu du départ à la retraite concomitant d'un PR dans la même section d'Histoire médiévale. Le COPIL soutient cette demande de poste d'ATER au cas où l'avis de l'EUR ne serait pas suivi par le CAC.	ODYSSEE
9	16 - PSYCHOLOGIE / LAPCOS Neuropsychologie et psychopathologie Demande classée prioritaire par le COPIL de l'EUR ODYSSEE compte tenu du fort taux de sous-encadrement de la discipline.	HEALTHY / ODYSSEE
Non classé	16 - PSYCHOLOGIE / CoBTek Psychologie clinique intégrative Bien qu'une partie des enseignements de l'ATER ait lieu dans la Licence de Psychologie rattachée à l'EUR ODYSSEE, les enseignements de Master et le profil recherche du poste demandé relèvent du laboratoire COBTEK rattaché à l'EUR HEALTHY. Le COPIL décide de ne pas prendre en compte cette demande dans son classement.	HEALTHY / ODYSSEE
Non classé	16 - PSYCHOLOGIE / LAPCOS Psychologie Clinique et Médiation Thérapeutique par l'Art Compte tenu du profil recherche et des formations de Master concernées par cette demande, elle a toutes les chances d'être soutenue par l'EUR HEALTHY. Le COPIL de l'EUR ODYSSEE décide donc de ne pas la prendre en compte dans son classement.	ODYSSEE / HEALTHY

Priorité	Postes demandés (département – laboratoire) Argumentaire COPIL EUR ODYSSEE	EUR / Composante concernées
Non classé	71 - SIC / URE TRANSITIONS Communication des marques & numériques Le COPIL décide de ne pas classer cette demande puisqu'elle remonte par l'IUT. Il émet un avis favorable sur le profil recherche en adéquation avec les thématiques du laboratoire TRANSITIONS et de l'EUR ODYSSEE.	IUT / ODYSSEE
Non classé	71 - SIC / URE TRANSITIONS Journalisme et médias Le COPIL décide de ne pas classer cette demande puisqu'elle remonte par l'IUT. Il émet un avis favorable sur le profil recherche en adéquation avec les thématiques du laboratoire TRANSITIONS et de l'EUR ODYSSEE.	IUT / ODYSSEE
Non classé	71 - SIC / URE TRANSITIONS Journalisme politique Le COPIL décide de ne pas classer cette demande puisqu'elle remonte par l'IUT. Il émet un avis favorable sur le profil recherche en adéquation avec les thématiques du laboratoire TRANSITIONS et de l'EUR ODYSSEE.	IUT / ODYSSEE

La proposition de classement des postes mise au vote est adoptée à l'unanimité

Les membres du COPIL espèrent que l'Etablissement respectera lors de sa décision finale le classement proposé et voté.

3 - Validation des appels à projets (AAP) 2020-2021

M. Xavier HUETZ DE LEMPS, Chargé de mission Recherche de l'EUR, explique que les demandes présentées dans le cadre des deux AAP, ci-dessous, ont déjà fait l'objet d'un premier avis par les membres du COSP réunis le 16 mars 2021.

- **AAP – Appui à la formation doctorale 2021** : des discussions au sein du COSP ont eu lieu au sujet d'une demande d'équipement de laboratoire et a finalement été considérée comme fondamentale. Une demande de 800 euros pour un colloque correspondant plutôt à une valorisation de thèse a été ramenée à 500 euros.

Nom du porteur Laboratoire	PROJET	Montant demandé	Montant validé à l'unanimité par le COSP
Auréli LIARD CEPAM	Achat du module LAS Live Image Builder Z pour microscope DM2700M (CEPAM, SJA3)	995,25	995,25
Paul BERTIN LAPCOS	Rémunération de participants sur la plateforme de passation d'études en ligne Foule Factory	972,00	972,00
Lauriane MARTINET CEPAM	Mission pour l'étude techno-économique de quelques industries lithiques sardes datées du 6e millénaire BCE	1 000,00	1 000,00
Audrey ROUSSEL CEPAM	Mobilité Colloque international UISPP (Union Internationales des Sciences Préhistoriques et Protohistoriques) à Meknès (Maroc)	800,00	500,00

- **AAP – Politique scientifique 2021** : deux demandes ont été jugées un peu disproportionnées concernant le poste « restauration » et ainsi ramenées à 1.000 euros.

Nom du porteur Laboratoire	MANIFESTATION	Montant demandé	Montant validé à l'unanimité par le COSP
Audrey ROUSSEL CEPAM	"Quand l'Archéologue joue à la Petite Souris" <i>Octobre - Novembre 2021</i>	<i>Non précisé</i>	1 000,00
Vanna Lisa COLI Laura CASSARD CEPAM	Atelier "Nouvelles méthodes d'analyse par imagerie 3D et Intelligence Artificielle appliquées aux vestiges préhistoriques et protohistoriques" / <i>Septembre - Octobre 2021</i>	1 500,00	1 000,00
Louise PURDUE CEPAM	Colloque International « Vallées de Préhistoire » <i>21 au 25 juin 2021</i>	2 500,00	2 500,00
Swanie POTOT URMIS	UTOPIA - Sociologie visuelle, exposition <i>Du 21 juin au 30 novembre 2021</i>	1 000,00	1 000,00
Rania HANAFI URMIS	XVIIIème Congrès de l'ARIC « L'interculturel par temps de crises. Regards croisés à l'aune des bouleversements contemporains » <i>Du 26 au 29 octobre 2021</i>	2 500,00	2 500,00
Isabelle MILHABET LAPCOS	Hommage à Jean-Léon Beauvois : une pensée psychosociale <i>5 - 7 mai 2021</i>	1 000,00	1 000,00

Ces montants (validés par le COSP) mis au vote sont adoptés à l'unanimité par le COPIL

4 - Avis sur le Règlement Intérieur de l'EUR

Mme Myrina MEUNIER fait part de la rédaction d'un règlement intérieur pour l'EUR. Elle précise qu'un prochain COPIL devra émettre un avis sur ce document avant son adoption en COSP.

5 - Avis sur les règlements de fonctionnement des départements disciplinaires

Dans le nouveau contexte UCA, chaque département disciplinaire a eu la charge d'élaborer en lien avec la Direction juridique (DJSR) son propre règlement de fonctionnement sur la base d'une trame commune. A ce jour, certains départements ont pratiquement finalisé ce document ; pour d'autres des navettes avec le central sont en cours. Dans le cadre de ces nouveaux règlements, les directeur.rice.s actuels sont en train d'organiser les élections des futur.e.s directeur.rice.s prévues le 6 avril prochain. Dans ce contexte, les membres du COPIL estiment qu'il ne semble pas opportun d'émettre un avis, d'autant que chaque département souhaite garder une certaine latitude et s'en est approprié en fonction de son « histoire ».

Cependant, il apparaît important que chacun puisse avoir connaissance des autres règlements et que puisse être listé les quelques différences entre départements (modalités de vote pour l'élection du directeur.rice, ...). Cela pourra faire l'objet d'une discussion lors d'un prochain COPIL.

6 - Budget 2020-2021

Mme Myrina MEUNIER rappelle que le budget de l'EUR est constitué de 2 enveloppes : composante et IDEX. Elle rappelle également que cette année l'EUR a souhaité organiser des dialogues de gestion avec chaque responsable de formation où l'aspect financier a été abordé notamment en termes de répartition des ressources propres. L'ensemble de ces points sera abordé plus précisément au prochain COPIL.

Elle présente ensuite un tableau de synthèse des nouvelles dates d'éligibilité des dépenses IDEX pour l'année 2021 ainsi que la répartition prévisible des futures dépenses. En plus de l'enveloppe de 100 K€ octroyer aux EUR pour l'année 2021 et à dépenser avant le 31/07/2021, l'EUR ODYSSEE bénéficie d'un report de 20.000 € pour l'organisation de son école thématique qui lui peut être dépensé jusqu'au 21/12/2021. Ce tableau prévoit notamment :

- L'embauche d'un assistant administratif pour l'apprentissage.
- L'embauche d'un apprenti communication tout en soutenant une demande de poste par le campus.
- Un budget dédié à la création d'une certification universitaire ODYSSEE.
En effet, il n'a pas été possible d'intégrer des mineures dans les maquettes ou d'avoir une UE optionnelle sur l'offre actuelle sauf en créant une UE complémentaire mais qui n'aurait pas été valorisée par l'obtention d'ECTS. La création d'un certificat universitaire a été préféré à la création d'un bonus par la gouvernance. Une journée commune à toutes les composantes est prévue pour ce type d'enseignement. Le C.U donnera une plus-value à l'étudiant.e.

Mme Sandra PEREZ s'étonne de ne pas avoir été concertée sur ce sujet. Mme Karine EMSELLEM précise que pour le moment la réflexion porte sur la structure administrative et pas encore sur les contenus pour lesquels les départements seront sollicités.

Les contrats doctoraux

M. Christian RINAUDO rappelle que cette année l'établissement a octroyé un contrat doctoral à l'EUR. Grâce au programme d'investissements d'avenir (PIA 4 – SFRI), 3 contrats doctoraux seront financés sur 9 ans.

Par ailleurs, M. Christian RINAUDO explique avoir recherché à obtenir un contrat doctoral supplémentaire (hors de l'enveloppe IDEX-SFRI) notamment grâce à un cofinancement par les Académies 3 et 5. L'Académie 5 procédant actuellement à un changement de direction, il a paru plus pertinent de se tourner vers l'Académie 3 « Espace, Environnement, Risques et Résilience » qui se préoccupe au sein de ses thématiques des défis sociaux-environnementaux.

Mme Isabelle MANIGHETTI, Directrice, serait d'accord pour un cofinancement sur un sujet large ouvert à tous les laboratoires de l'EUR. Ce contrat doctoral serait financé un-tiers par l'EUR, un-tiers par l'Académie 3 et un-tiers par le Bureau IDEX grâce au programme thématique prioritaire. L'idée est de reconduire chaque année ce dispositif en « jonglant » avec les 2 Académies.

M. Giovanni FUSCO soumet l'idée d'un cofinancement de l'EUR à hauteur de 10 % pour des projets doctoraux présentés par l'ED SHAL avec le Conseil Régional. M. Christian RINAUDO souligne que leurs conditions d'octroi (systématiquement en lien avec la Région) ne correspondent pas forcément aux objectifs de l'EUR. Par ailleurs, l'enveloppe IDEX ne permet pas forcément ce type de fléchage.

Le budget présenté est voté à l'unanimité

7 - Positionnement de l'EUR dans le paysage UCA : collaboration avec les Académies

Académie 5 : Une nouvelle direction va s'installer mais d'ores et déjà un souhait de dialogue et d'implication très fort est envisagé.

Académie 3 : Discussion sur le cofinancement d'un contrat doctoral engagé mais peut-être aussi sur la gratification de stages pour les masters. L'EUR peut contribuer à l'élargissement des thématiques que propose l'Académie en apportant le regard des SHS sur les défis environnementaux hors risques.

8 - Les actions de l'EUR

Les journées ODYSSEE (27-28 mai 2021)

Il s'agit de journées internes. Elles ont pour objectif premier de renforcer l'interconnaissance entre les disciplines représentées au sein de l'EUR autour d'une question aussi simple dans sa formulation que fondamentale dans l'émergence de synergies futures : « *Au sein de chacune de nos disciplines, quelle place les approches environnementales ont-elles occupée, occupent-elles et occuperont-elles, vraisemblablement, à l'avenir ?* ». Des doctorants, dont les travaux pluridisciplinaires sont en cours, interviendront. Une table ronde clôturera ces journées avec comme invitées les Académies 3 et 5 notamment ainsi que d'autres partenaires proches de l'EUR ODYSSEE.

L'Ecole Thématique (janvier 2022)

Il s'agit d'en organiser une tous les 2 ans sur une thématique transversale et en lui donnant une dimension internationale.

La rentrée de l'EUR

Cet événement est à coupler avec la rentrée (avant tout pour les masters et les doctorants) et vise à présenter aux étudiants la politique globale de l'EUR, les formations, les certifications et les différents dispositifs auxquels ils peuvent avoir accès : C.U., bonus engagement....

M. Christian RINAUDO remercie les participants et lève la séance à 12 heures 35.

Christian RINAUDO,
Directeur de l'EUR ODYSSEE

Ecole Universitaire de Recherche
~~Sciences de la Société et de l'Environnement~~
~~EUR ODYSSEE - Université Côte d'Azur~~
Campus Carlone
98, boulevard Edouard Herriot
BP 3209 - 06204 Nice Cedex 3