

**PROCES-VERBAL**  
**DU COMITE DE PILOTAGE DU 8 JUIN 2021**  
*Adopté en COPIL du 22 octobre 2021*

*Etaient invité.e.s :*

*Séance tenue en distanciel*

**MEMBRES DISPOSANT DU DROIT DE VOTE**

---

**Directeur :** Christian RINAUDO  
**Directrice-adjointe :** Frédérique BERTONCELLO

**Directeur.rice.s des laboratoires en adossement principal ou leurs représentant.e.s**

CEPAM - Isabelle THERY  
CMMC - Jean-Paul PELLEGRINETTI (excusé)  
ESPACE - Giovanni FUSCO  
LAPCOS - Dirk STEINER  
TRANSITIONS - Jacques ARASZKIEWIEZ  
URMIS - Jean-Luc PRIMON

**Directeur.rice de l'école doctorale ou son.a représentant.e :**

ED SHAL – Fabien MATHY (excusé)

**Directeur.rice.s des départements disciplinaires ou leurs représentant.e.s**

ETHNOLOGIE-ANTHROPOLOGIE – Quentin MEGRET  
GEOGRAPHIE et AMENAGEMENT – Sandra PEREZ  
HISTOIRE - Pierre-Yves BEAUREPAIRE  
SOCIOLOGIE-DEMOGRAPHIE – Gérald GAGLIO  
PSYCHOLOGIE - Edith GALY

**Directeur.rice.s / Responsables ou leurs représentant.e.s de :**

IMREDD - Pierre-Jean BARRE (excusé)  
MSHS - Jean-Charles BRIQUET-LAUGIER (excusé)  
INSPE - Catherine BLAYA (excusé)  
IDPD - Jean-Christophe MARTIN  
Portail SHS - Marie-Jeanne OURIACHI  
L3 Psychologie - Emilie GERBIER

**MEMBRES INVITES SANS DROIT DE VOTE**

---

**Directeur.rice.s des laboratoires en adossement secondaire ou leurs représentant.e.s**

ERMES - Lucie BARGEL (excusée)  
LADIE - Anne MILLET-DEVILLE  
ECOSEAS - Virginie RAYBAUD (excusée)  
LIRCES - Marie-Joseph BERTINI

**Directeur.rice.s des départements en adossement secondaire ou leurs représentant.e.s**

SIC : Patricia LAUDATI

**Autres invité.e.s**

BP Carlone : Virginie SESSA  
Ingénieure pédagogique EUR - Nina LADKANI

**Invitées permanentes**

Direction adm. EUR - Myrina MEUNIER  
Direction adm. Site - Nassima KIRECHE (excusée)

**Bureau exécutif EUR**

Chargée mission pédagogie : Karine EMSELLEM  
Chargé mission recherche : Xavier HUETZ DE LEMPS  
(excusée)

**Les Directeur.rice.s des composantes en lien avec l'EUR ODYSSEE**

EUR CREATES - Jean-Paul AUBERT (excusé)  
EUR HEALTHY - Anne Vuillemin (excusée)

**ORDRE DU JOUR**

---

- 1 - Approbation du procès-verbal du COPIL du 18 mars 2021**
- 2 - Avis sur le règlement intérieur de l'EUR**
- 3 - Campagne d'emplois 2022 des personnels Enseignant.e.s Chercheur.r.se.s et Enseignant.e.s du second degré**
- 4 - Campagne d'emplois 2022 des personnels BIATSS**
- 5 - Politique de Relations Internationales**
- 6 - Les actions de l'EUR**
- 7 - Budget**

M. Christian RINAUDO ouvre la séance à 14 heures.

### 1 - Approbation du PV du COPIL du 18 mars 2021

**Le procès-verbal est adopté avec 14 voix pour et une abstention**

### 2 - Avis sur le règlement intérieur de l'EUR

Mme Myrina MEUNIER présente ce point. Il s'agit d'émettre un avis sur le règlement intérieur propre à l'EUR ODYSSEE. Celui-ci a déjà fait l'objet d'un point d'information lors du précédent COPIL et a également été examiné par une commission restreinte du COSP et par la DJSR.

**Le règlement intérieur de l'EUR obtient un avis favorable à l'unanimité**

### 3 - Campagne d'emplois 2022 des personnels Enseignant.e.s Chercheu.r.se.s et Enseignant.e.s du second degré

M. Christian RINAUDO présente les demandes de postes relatives à la campagne d'emplois 2022. Ces demandes doivent faire l'objet d'un classement adopté par les membres du COPIL.

- 21 | MCU-26.1 - HISTOIRE / CEPAM - Histoire de l'Occident médiéval. Économies, sociétés, territoires
- 21 | PU-46.3 - HISTOIRE / CEPAM - Archéologie et histoire de l'Antiquité grecque ou du Moyen Âge
- 16 | MCU-26.1 - PSYCHOLOGIE / LAPCOS - Psychologie du travail
- 16 | PU-46.1 - PSYCHOLOGIE / LAPCOS - Psychologie sociale
- 19 | PU-46.3 - SOCIOLOGIE DEMOGRAPHIE / URMIS - Socio démographie de l'altérité et des migrations
- 23 | MCU-26.1 - GEOGRAPHIE / ESPACE - Analyse spatiale et géographie de l'environnement
- 71 | MCU-26.1 - SIC / TRANSITIONS - Communication des marques
- 71 | MCU-26.1 - SIC / TRANSITIONS - Communication territoires Smart City
- 71 | MCU-26.2 - SIC / TRANSITIONS - Communication environnementale
- 71 | MCU-26.1 - SIC / TRANSITIONS - Sociologie du journalisme
- 71 | PU-46.1 - SIC / TRANSITIONS - Communication numérique
- 71 | PU-46.1 - SIC / TRANSITIONS - Journalisme

Une procédure avait été mise en place l'année dernière qu'il va falloir adapter pour cette campagne. En effet, on constate que les demandes sont de deux ordres :

- Les demandes relevant directement de l'EUR, soit 6 demandes contre 14 demandes l'année dernière.
- Les demandes relevant également d'autres EURs ou composantes dérogatoires pour lesquelles il conviendrait plutôt d'émettre un avis sur le volet recherche afin d'éviter les doubles classements. Par ailleurs, nous ne disposons pas de la vision d'ensemble des autres classements. Cela concerne les demandes de postes des SIC / Laboratoire TRANSITIONS / IUT.

Mme Edith GALY précise que tous les postes demandés en psychologie ont bien été identifiés et sont remontés respectivement à l'EUR correspondante. Le département de sociologie indique avoir fait de même.

**Les conseillers s'avèrent favorables à un classement uniquement des 6 postes remontés directement par l'EUR ODYSSEE ; les postes demandés par TRANSITION sont remontés et classés par l'IUT.**

M. Christian RINAUDO fait ensuite un rappel sur la politique décidée par la gouvernance.

La gouvernance a effectué un travail en amont pour identifier les supports de postes vacants (retraite ou mutation effective). Afin de maîtriser le phénomène lié au glissement vieillissement technicité (GVT) et contenir la masse salariale, en cas de départ à la retraite ou de mutation le poste devenu vacant est compensé en heures complémentaires la première année, puis l'année suivante par l'embauche d'un ATER, et enfin par le recrutement effectif d'un.e enseignant.e si le besoin est justifié. Les postes ne sont plus rattachés à un département et dans le cas d'une demande de création, le support est pris prioritairement ailleurs, donc en réalité il n'y a pas de création stricto sensu.

Selon cette logique, le seul support effectif au sein de l'EUR est celui de MCF en psychologie laissé vacant à la suite d'un départ en mutation au 1<sup>er</sup> octobre 2020. M. Christian RINAUDO propose de le classer premier ce qui permettrait de le conserver dans le vivier. Les autres postes demandés feraient ensuite l'objet d'un vote rang par rang. Il précise que les demandes en 46.3 sont à classer avec l'ensemble des autres postes.

M. Giovanni FUSCO convient qu'il est difficile de trouver la bonne méthode. Il apparaît important d'établir des principes généraux pérennes avec toutefois la difficulté de garder une certaine flexibilité en fonction des arguments forts qui pourraient émerger. En effet, d'une année sur l'autre le contexte peut être très différent. Une gestion des postes pluriannuelle (sur 2 ans par exemple) pourrait être la solution.

M. Christian RINAUDO donne ensuite la parole aux directeur.ice.s de laboratoire et de département afin qu'ils exposent les éléments de contexte relatifs à leurs demandes (*cf. synthèse argumentaires ci-après*).

Pour plus de visibilité, Mme Frédérique BERTONCELLO affiche un tableau récapitulatif des demandes ainsi que des éléments d'information pour le classement tels que :

- Classement de la demande par le département et par le laboratoire.
- Nombre d'EC titulaires dans le département.
- Ratio PU/MCF dans le département.
- Taux d'encadrement dans le département (nombre d'étudiants/nombre EC).
- Besoin pédagogique identifié (192 h vacantes dans la maquette et correspondant bien au profil).
- Pertinence du profil pour la politique pédagogique de l'EUR.
- Adéquation du profil recherche à la politique de l'EUR (axes).
- Idéalement, nombre de recrutements dans le département sur les 5 dernières années (le chiffre n'a pas été communiqué à l'EUR).

Elle rappelle que l'ouverture d'un poste en 46.3 requiert l'existence d'un vivier RH et tient compte du ratio PU/MCF au sein du département.

A l'issue des discussions, un vote électronique est proposé.

**CLASSEMENT DES 6 DEMANDES RELEVANT DIRECTEMENT DE L'EUR**

**1<sup>er</sup> vote** : le poste vacant de « psychologie du travail » doit-il être classé premier ?

**Le poste MCU-26.1 « psychologie du travail » est classé premier avec 12 voix favorables, 1 abstention et 2 voix contre**

**2<sup>ème</sup> vote** : les 5 postes restants sont mis au vote :

**Le poste PU-46.3 « Socio-démographie de l'altérité et des migrations » est classé deuxième en obtenant le plus grand nombre de voix**

**3<sup>ème</sup> vote** : les 4 postes restants sont mis au vote :

**Le poste PU-46.3 « Archéologie et histoire de l'Antiquité grecque ou du Moyen Âge » est classé troisième en obtenant le plus grand nombre de voix**

**4<sup>ème</sup> vote** : les 3 postes restants sont mis au vote :

**Le poste MCU-26.1 « Analyse spatiale et géographie de l'environnement » est classé quatrième en obtenant le plus grand nombre de voix**

**5<sup>ème</sup> vote** : les 2 postes restants sont mis au vote :

**Le poste PU-46.1 « Psychologie sociale » est classé cinquième en obtenant le plus grand nombre de voix**

**Le poste MCU-26.1 « Histoire de l'Occident médiéval. Économies, sociétés, territoires » est classé sixième**

DETAIL DES VOTES EXPRIMES - POSTES	Nombre de voix			
	Vote n° 2	Vote n° 3	Vote n° 4	Vote n° 5
PU-46.3 - Socio démographie de l'altérité et des migrations	5			
PU-46.3 - Archéologie et histoire de l'Antiquité grecque ou du Moyen Âge	3	5		
MCU-26.1 - Analyse spatiale et géographie de l'environnement	1	4	6	
PU-46.1 - Psychologie sociale	3	4	5	10
MCU-26.1 - Histoire de l'Occident médiéval. Économies, sociétés, territoires	1	1	3	4
Abstention	2	1	1	1
Total des votes exprimés	15	15	15	15

La proposition de classement des demandes de postes de l'EUR ODYSSEE, qui sera transmise à la gouvernance avec les argumentaires, est soumise au vote des membres du COPIL :

ID	CORPS	PROFIL	Classement EUR	Argumentaires
813	MCU-26.1	16-PSYCHOLOGIE Psychologie du travail	1	Cette demande fait suite au départ en mutation au 1er octobre 2020 d'un MCF en psychologie sociale. Le département a bénéficié cette année d'un poste d'ATER pour assurer son service. Considérant les très forts besoins résultant de ce départ, tant en enseignement (notamment en méthodologie et statistique, en L et M) qu'en recherche (cette mutation ainsi que le prochain départ à la retraite d'un PU, affectent la même équipe du LAPCOS), le COPIL de l'EUR ODYSSEE a donné à cette demande la priorité maximale.
819	PU-46.3	19-SOCIOLOGIE DEMOGRAPHIE Socio démographie de l'altérité et des migrations	2	Cette demande de rehaussement permettra non seulement de réduire le déficit de PU dans le département de sociologie (2 PU pour 7,3 MCF), mais aussi de retenir à UCA une collègue jeune HDR très investie dans les responsabilités collectives et dont la spécialité en sociologie quantitative et démographie est précieuse aussi bien du point de l'enseignement que de la recherche.
792	PU-46.3	21- HISTOIRE Archéologie et histoire de l'Antiquité grecque ou du Moyen Âge	3	Cette demande de rehaussement répond à la nécessité de rééquilibrer le ratio PU/MCF au sein du département d'Histoire (aucun PU pour l'Antiquité, aucun rang A en Archéologie). Elle permettra la promotion de l'un.e des deux collègues MCF HDR de la 21e section très investies dans les formations de l'EUR.
834	MCU-26.1	23-GEOGRAPHIE Analyse spatiale et géographie de l'environnement	4	Le département de géographie fait face à d'importantes difficultés suite à plusieurs départs effectifs ou prévus à court terme (détachement, délégation, congés longue maladie, retraites). Cette demande permettra de rééquilibrer les forces en géographie physique, particulièrement fragilisée suite à la mutation interne d'un E-C vers le département de Sciences de la Terre en 2019, au moment où le département s'investit dans de nouvelles formations en sciences de l'environnement.
814	PU-46.1	16-PSYCHOLOGIE Psychologie sociale	5	L'équipe de psychologie sociale est confrontée à court terme à deux départs (mutation effective d'un MCF en oct. 2020 et départ à la retraite d'un PU prévu en sept. 2021), ce qui la met en difficulté pour assurer non seulement les enseignements fondamentaux de la discipline, mais aussi l'encadrement des doctorants.
791	MCU-26.1	21- HISTOIRE Histoire de l'Occident médiéval. Économies, sociétés, territoires.	6	Cette demande vise à conserver les enseignements fondamentaux en histoire médiévale suite au départ à la retraite d'un PU, prévu en sept. 2021. Considérant le ratio PU/MCF dans la sous-section d'Histoire médiévale (3PU/3MCF) et la qualité du vivier de jeunes chercheur.es en histoire médiévale, le poste est réorienté vers un support MCF.

### Ce classement mis au vote est adopté à l'UNANIMITÉ

Attentive aux observations des membres du COPIL, la Direction de l'EUR convient qu'une réunion préparatoire sera nécessaire l'année prochaine pour affiner les éléments d'analyse et la méthode de classement. M. Christian RINAUDO fait toutefois remarquer que le classement obtenu correspond à une certaine logique au vu du positionnement des 46.3.

**PRIORISATION DES 6 DEMANDES ODYSSEE / IUT (par rapport à l'aspect recherche)**

CORPS	PROFIL	Priorisation EUR	Argumentaire EUR
MCU-26.2	Communication - environnement	<b>Très Prioritaire 1</b>	Très investi en recherche au sein du laboratoire TransitionS, ce PRAG assure aussi la responsabilité d'un des parcours de Master de l'EUR ODYSSEE, le parcours COMEDD, qu'il a contribué à faire passer en apprentissage cette année. L'EUR ODYSSEE soutient très fortement cette demande de transformation qui est essentielle pour le renforcement des recherches au sein d'une petite unité en reconfiguration, l'URE TransitionS, et pour le développement de l'offre de formation de l'EUR sur les thématiques socio-environnementales.
MCU-26.1	Communication des territoires et innovation/Smart City	<b>Très Prioritaire 2</b>	L'EUR ODYSSEE soutient très fortement cette demande qui fait suite au départ en mutation d'une MCF en sept. 2020. Le profil recherche du poste permettra de renforcer une petite équipe en reconfiguration sur des thématiques qui sont au cœur de l'EUR.
MCU-26.1	Communication des marques	<b>Prioritaire 3</b>	L'EUR ODYSSEE soutient cette demande de poste dont le profil recherche s'inscrit dans les thématiques de l'EUR.
MCU-26.1	Journalisme scientifique et environnemental	<b>Prioritaire 4</b>	L'EUR ODYSSEE soutient cette demande de poste dont le profil recherche s'inscrit dans les thématiques de l'EUR.
PU-46.1	Communication numérique et digitalisation du monde	<b>Prioritaire 5</b>	L'EUR ODYSSEE soutient cette demande de poste dont le profil recherche s'inscrit dans les thématiques de l'EUR.
PU-46.1	Journalisme	<b>Prioritaire 6</b>	L'EUR ODYSSEE soutient cette demande de poste dont le profil recherche s'inscrit dans les thématiques de l'EUR.

**Les priorisations (TP ou P) ont été votées à l'unanimité par les membres du COPIL**

**4 - Campagne d'emplois 2022 des personnels BIATSS**

Conformément à la circulaire relative à la campagne d'emploi 2022 des personnels BIATSS, les demandes d'emplois des unités de recherche doivent être validées par le COPIL de l'EUR de rattachement principal.

**Campagne d'emplois 2022 des personnels BIATSS des unités de recherche**

- **2 demandes du laboratoire LAPCOS**

Catégorie	Corps	Libellé du poste	Type de recrutement
A	IGE Ingénieur en techniques expérimentales	Chargé.e d'analyses de données et enquêtes ou de développement d'expérimentation ou de développement d'instrumentation	CDD
B	TECH RF	Gestionnaire administratif et financier	CDD

Ces demandes sont récurrentes depuis plusieurs années. Le poste d'IGE est jugé très prioritaire par le laboratoire qui compte une trentaine d'enseignant.es-chercheur.es et une quarantaine de doctorant.es. Ces postes seront à termes à pérenniser.

**Les demandes d'emplois présentées sont validées à l'UNANIMITE par les membres du COPIL**

## **Campagne d'emplois 2022 des personnels BIATSS de l'EUR ODYSSEE**

- **1 demande de la composante EUR ODYSSEE**

Catégorie	Corps	Libellé du poste	Type de recrutement
A	IGE	Project Manager	CDI Fidélisation

La demande de pérennisation sous forme de contrat CDI du poste de Project Manager est une condition indispensable pour mener à bien les objectifs de déploiement de l'EUR à 3 ans, 6 ans et 10 ans. Ce poste constitue la pierre angulaire du bon fonctionnement au quotidien et du bon développement pluriannuel de la structure.

**Le COPIL classe 1<sup>ère</sup> la demande présentée avec 14 voix pour et une abstention**

### **5 - Politique de Relations Internationales**

Dans la perspective de développer une politique de relations internationales propre à l'EUR, M. Christian RINAUDO souhaite afficher comme axe prioritaire un partenariat stratégique avec une ou plusieurs universités très avancées sur les thématiques liées aux défis socio-environnementaux dans le monde. L'Université du Costa Rica (UCR) s'avère être la partenaire idéale pour amorcer une collaboration dans la mesure où ce pays est à l'avant-garde dans la mise en œuvre de politiques environnementales. Par ailleurs, bien que des partenariats existent, UCA est très peu présente en Amérique Centrale. Autre élément d'importance, la Région Sud-PACA vient de signer un accord de partenariat avec le Costa Rica (accord Région-Etat) et l'idée serait d'inscrire le partenariat UCA-UCR dans le partenariat général Costa Rica – Région Sud-PACA ce qui apporterait un appui politique et matériel. L'EUR pourrait soutenir des bourses de mobilité (étudiant.es / enseignant.es), favoriser les échanges sur ces thématiques (école thématique internationale, OTECCA) et solliciter des financements spécifiques.

M. Giovanni FUSCO fait remarquer qu'il ne faut pas se limiter à cette seule perspective. Au sein d'UCA, il existe le projet ULYSSEUS. Un Institut du Tourisme a également été créé avec des thématiques entrant dans le champ de l'EUR : paysages, patrimoine, relations avec Gênes, ...

Mme Frédérique BERTONCELLO suggère d'organiser une discussion avec l'ensemble des laboratoires sur leurs projets internationaux afin de définir le niveau d'implication de l'EUR dans leur structuration et l'élaboration d'une stratégie vis-à-vis du réseau européen ULYSSEUS.

### **6 - Les actions de l'EUR**

- **Les journées ODYSSEE - des 27 et 28 mai 2021**  
Ces journées seront à renouveler l'année prochaine.
- **La rentrée de l'EUR - le 3 septembre 2021**  
La matinée sera consacrée à la présentation de l'EUR et ses formations aux étudiants de master. L'après-midi se tiendra un Forum entreprises qui permettra aux étudiants inscrits en apprentissage de rencontrer de potentiels futurs employeurs.

- **La journée de lancement de l'EUR : Retour sur Terre - le 7 octobre 2021 - Kick off meeting**  
À la suite d'un don de 1.500 dépêches AFP retraçant le premier pas sur la lune en 1969 (mission APOLLO 11), la Direction de l'EUR a eu l'idée, à partir de cet événement, d'organiser sa journée de lancement avec au programme des conférences, tables rondes et expositions sur le thème des changements sociaux et environnementaux sur Terre depuis 50 ans. Une animation festive est prévue en fin de journée. Cette journée se fait avec le soutien de l'établissement et en partenariat avec la BU, le service culturel UCA, l'AFP, ... La contribution des directeur.rices de laboratoires est la bienvenue.
- **L'École thématique - Janvier 2022**  
La réflexion portera sur la question « *Les sciences humaines et sociales face aux défis socio-environnementaux. Quelles recherches académiques pour quelles demandes sociales ?* ». L'équipe pédagogique et scientifique est déjà constituée (13 enseignant.es dont 2 de l'université du Costa Rica). Une quinzaine de places seront ouvertes à destination d'étudiant.es de master et de doctorat quelle que soit leur nationalité travaillant sur ces questions. Un appel à candidature va être lancé. Un certificat leur sera délivré à l'issue de l'École.

## 7 - Budget

Mme Myrina MEUNIER fait un point sur le budget de l'EUR.

### **Budget IDEX**

- L'EUR dispose d'un budget de 100.000 euros (à dépenser avant le 31 juillet 2021). Ce budget permet de couvrir les dépenses liées aux derniers AAP, les contrats de travail (CDD, contrat d'apprentissage), le fonds documentaire, les frais liés aux actions de l'EUR.
- A cela s'ajoute un reliquat de l'année 2020, d'un montant de 20.000 euros, réservé à l'organisation de l'École Thématique Internationale prévue en janvier 2022.
- Par ailleurs, l'EUR dispose d'un contrat doctoral cofinancé à un tiers par l'Académie 3, le programme IDEX UCAjedi et l'EUR sur son budget SFRI.

### **Budget COMPOSANTE**

Le budget « composante » a vu ses ressources propres augmenter de 40.000 euros en raison principalement du rattachement du DU chef de projet en alimentation durable. La Direction de l'EUR envisage d'utiliser cette dotation pour :

- Attribuer une enveloppe aux formations sans ressources propres
- Augmenter certaines PRP

Elle souhaite faire valider ce principe par les membres du COPIL.

**Le principe est adopté à l'UNANIMITE par les membres du COPIL**

M. Christian RINAUDO remercie les participants et lève la séance à 18H00

Christian RINAUDO,  
Directeur de l'EUR ODYSSEE  
Ecole Universitaire de Recherche  
Sciences de la Société et de l'Environnement  
EUR ODYSSEE - Université Côte d'Azur  
Campus Carlone  
98, boulevard Edouard Herriot  
BP 3209 - 06204 Nice Cedex 3