

**PROCES-VERBAL**  
**DU COMITE DE PILOTAGE DU 1<sup>ER</sup> JUILLET 2022**  
*Adopté en COPIL du 30 septembre 2022*

Etaient invité.e.s :

**Séance tenue en présentiel**

**MEMBRES DISPOSANT DU DROIT DE VOTE**

**Directeur :** Christian RINAUDO (*procuration de A. BARTOLOMEI*)  
**Directrice-adjointe :** Frédérique BERTONCELLO (*procuration de MJ OURIACHI*)

**Directeur.rice.s des laboratoires en adossement principal ou leurs représentant.e.s**

CEPAM - Isabelle THERY  
CMMC – Jean-Paul PELLEGRINETTI  
ESPACE - Giovanni FUSCO  
LAPCOS - Dirk STEINER (*procuration E. GALY*)  
TRANSITIONS - Jacques ARASZKIEWIEZ  
URMIS - Jean-Luc PRIMON  
(*procuration à M. LESCLINGAND jusqu'à 11h*)

**Directeur.rice de l'école doctorale ou son.sa représentant.e :**  
ED SHAL – Fabien MATHY (*absent*)

**Directeur.rice.s des départements disciplinaires ou leurs représentant.e.s**

ETHNOLOGIE-ANTHROPOLOGIE - Laurent FOURNIER  
GEOGRAPHIE et AMENAGEMENT - Sandra PEREZ  
HISTOIRE - Arnaud BARTOLOMEI (*procuration à C. RNAUDO*)  
SOCIOLOGIE-DEMOGRAPHIE - Marie LESCLINGAND (*procuration de JL PRIMON jusqu'à 11h*)  
PSYCHOLOGIE - Edith GALY (*procuration à D. STEINER*)

**Directeur.rice.s / Responsables ou leurs représentant.e.s de :**

IMREDD – Eric DUMETZ (*absent*)  
MSHS - Christophe CHARLIER (*absent*)  
INSPE – Franck BRILLET  
IDPD - Jean-Christophe MARTIN  
(*représenté par A. MILLET-DEVALLE*)  
Portail SHS - Marie-Jeanne OURIACHI  
(*procuration à F. BERTONCELLO*)  
L3 Psychologie - André QUADERI (*absent*)

**MEMBRES INVITES SANS DROIT DE VOTE**

**Directeur.rice.s des laboratoires en adossement secondaire ou leurs représentant.e.s**

ERMES - Yannick RUMPALA (*absent*)  
LADIE - Anne MILLET-DEVALLE (*représente IDPD*)  
ECOSEAS - Virginie RAYBAUD (*absente*)  
LIRCES - Marie-Joseph BERTINI (*absente*)

**Directeur.rice.s des départements en adossement secondaire ou leurs représentant.e.s**

SIC - Patrizia LADAUTI (*absente*)

**Autres invité.e.s**

Bureau RH - Virginie SESSA  
Ingénieure formation EUR - Nina LADKANI  
Secrétaire de séance - Monique VERRIERE

**Invitées permanentes**

Direction adm. EUR - Myrina MEUNIER  
Direction adm. Site - Nassima KIRECHE (*excusée*)

**Bureau exécutif EUR**

Chargée mission pédagogie : Karine EMSELLEM  
Chargé mission recherche : Xavier HUETZ DE LEMPS

**Les Directeur.rice.s des composantes en lien avec l'EUR ODYSSEE**

EUR CREATES - Jean-Paul AUBERT (*absent*)  
EUR HEALTHY - Anne Vuillemin (*absente*)

**ORDRE DU JOUR**

1. Approbation du procès-verbal du COPIL du 25 février 2022
2. Campagne d'emploi des personnels Enseignants-chercheurs et Enseignants titulaires 2023-2024
3. Campagne d'emploi des personnels BIATSS 2023-2024
4. Changement des responsables de formations et de diplômes portés par l'EUR pour l'année universitaire 2022/2023
5. Retour sur le dialogue de gestion de l'EUR
6. Partenariat Costa Rica
7. Questions diverses

Monsieur Christian RINAUDO ouvre la séance à 9 heures 30.

Il souhaite la bienvenue à Monsieur Franck BRILLET, nouvellement nommé Directeur de l'INSPE de l'académie de Nice au sein d'Université Côte d'Azur. Il succède à Monsieur Emmanuel TRIC, administrateur provisoire.

## 1. Approbation du procès-verbal du COPIL du 25 février 2022

**Le procès-verbal du COPIL du 25 février 2022 est adopté à l'UNANIMITE**

## 2. Campagne d'emploi des personnels Enseignants-chercheurs et Enseignants titulaires 2023-2024

### Les demandes de postes relevant de la composante ODYSSEE

#### Concours infructueux 2022 - Republication du poste

Une première attention est portée sur le concours infructueux 2022 concernant le poste en psychologie. Monsieur Dirk STEINER indique qu'il n'y a eu que 4 candidatures : 2 présentées effectivement et une retenue qui a finalement décliné. Bien que la republication du poste soit assurée, il convient de déposer tout de même la nouvelle offre d'emploi. La situation devrait être plus favorable en 2023.

POSTE	Classement EUR	Argumentaire EUR
<b>16- PSYCHOLOGIE</b> <b>PR 46.1</b> Psychologie sociale ID : 900	<b>Hors classement</b>	Poste remis au concours en 2023 avec un vivier plus important du fait de plusieurs soutenances de HDR sur ce thème dans le courant de l'année.

#### Les demandes de postes

Il convient de rappeler que la gouvernance demande « *de bien vouloir inscrire les demandes de recrutement dans la continuité des recommandations stratégiques adoptées par le conseil d'administration en décembre 2021. Au-delà de ces recommandations, une attention particulière lors des arbitrages sera portée aux demandes de postes pour les disciplines chroniquement sous-encadrées et/ou avec des forts potentiels recherche en lien avec la stratégie d'établissement et/ou qui verront un nombre significatif de départs à la retraite sur une même période. L'établissement se donne également la possibilité de redéployer des postes d'une discipline à une autre en fonction du taux de pression et de la stratégie d'établissement* ».

Cette année, 3 demandes de postes :

- ✓ **21- HISTOIRE - poste MCF 26.1 en Histoire médiévale**
- ✓ **22- HISTOIRE - poste PR 46.3 en Histoire moderne et contemporaine (dynamiques globales des sociétés euro-méditerranéennes, XVIIe-XXIe siècles)**
- ✓ **23- GEOGRAPHIE - poste MCF 26.1 - Analyse spatiale et géographie de l'environnement**

Monsieur Christian RINAUDO et Madame Frédérique BERTONCELLO invitent chaque Directeur de département disciplinaire et chaque Directeur d'unité de recherche à présenter les argumentaires des postes demandés. Ces argumentaires sont disponibles sur le WIKI du COPIL.

Il convient de noter que les départements ont été raisonnables dans leurs demandes qui visent en priorité à :

- Eviter le recours excessif à des vacataires,
- Maintenir le taux d'encadrement,
- Accompagner une politique de recherche sur des axes stratégiques,
- Construire une politique RH dans la réflexion de la nouvelle offre de formation,
- Anticiper à court et moyen termes les départs à la retraite.

Après les discussions, il est proposé de voter un classement qui sera transmis à la gouvernance pour arbitrage. Les votes se déroulent à bulletins secrets.

- Au vu des argumentaires, il est proposé de préserver le poste en Histoire médiévale, qui bénéficie d'un support.

POSTE	Classement EUR	Argumentaire EUR
<b>21- HISTOIRE</b>  <b>MCF 26.1</b> Histoire médiévale ID : 902	<b>1</b>	Suite au départ à la retraite d'un PR en septembre 2021, la section d'Histoire médiévale se trouve en grande difficulté pour assurer les heures d'enseignements maquettées, difficulté accrue par la mise en disponibilité concomitante d'une MCF et le départ à la retraite programmé en janvier 2023 d'un MCF HDR dans la même section (3 départs sur les 6 EC que compte la section d'Histoire médiévale). Sur le plan de la recherche, le profil de poste s'inscrit dans le domaine de l'histoire sociale et économique en s'appuyant sur l'exploitation des données textuelles massives aujourd'hui disponibles par la fouille de textes, l'analyse statistique et l'Intelligence artificielle. Le déclassement du poste en MCF permettra plus facilement de recruter un jeune chercheur bien formé à ces nouvelles méthodes. Le COPIL considère cette demande de renouvellement comme très prioritaire et souligne bien l'importance, au-delà de celle-ci, du maintien des forces dans la section d'histoire médiévale et de son positionnement au sein de l'EUR ODYSSEE, en phase avec sa stratégie et celle de l'établissement. <b>Pour toutes ces raisons, le COPIL classe cette demande en 1ère position.</b>
<b>Au vu des argumentaires, les membres du COPIL décident de prioriser ce poste avec 15 voix pour et 1 voix contre</b>		

- Il convient ensuite de hiérarchiser les deux autres demandes de postes:

POSTE	Classement EUR	Argumentaire EUR
<b>22- HISTOIRE</b>  <b>PR 46.3</b> Histoire moderne et contemporaine (dynamiques globales des sociétés euro-méditerranéennes, XVIIe-XXIe siècles) ID : 903	<b>2</b>	Soutenu par le département d'histoire et le CMMC, le réhaussement d'un poste de MCF en PR en 22e section vient compenser le déclassement du poste de PR en MCF en histoire médiévale (21e section) et permet la promotion d'un des deux collègues MCF HDR en histoire moderne ou contemporaine. Sur le plan de la recherche, il permettra de développer de nouvelles thématiques et approches, privilégiant les méthodes innovantes de l'histoire globale (histoire comparative, histoire connectée, micro-histoire globale). Le COPIL considère cette demande comme très prioritaire en ce qu'elle permettra au CMMC de jouer le rôle structurant qu'il entend assumer au niveau de l'EUR ODYSSEE. <b>Il la classe en 2ème position.</b>

POSTE	Classement EUR	Argumentaire EUR
<b>23- GEOGRAPHIE</b> <b>MCF 26.1</b> Analyse spatiale et géographie de l'environnement ID : 901	<b>3</b>	Le département de géographie fait face à d'importantes difficultés suite à plusieurs départs effectifs ou prévus à court terme (détachement, délégation, congés longue maladie, départs à la retraite programmés). Cette demande vise à rééquilibrer les forces en géographie physique, particulièrement fragilisée suite à la mutation interne d'un E-Ch. vers le département de Sciences de la Terre en 2019, au moment où le département s'investit dans de nouvelles formations en sciences de l'environnement, en adéquation avec la stratégie de l'EUR et de l'établissement. <b>Cette demande est jugée très prioritaire par le COPIL de l'EUR et classée en 3ème position.</b>
<b>Au vu des argumentaires, les membres du COPIL décident de mettre au vote le classement de ces deux postes :</b>		
<b>11 voix en faveur du poste en HISTOIRE / 4 voix en faveur du poste en GEOGRAPHIE / 1 abstention</b>		

### **Les demandes de postes de la composante ODYSSEE en lien avec UNE AUTRE COMPOSANTE**

A l'instar de la précédente campagne, l'EUR se prononcera uniquement sur l'aspect recherche des postes demandés par les autres composantes. Monsieur Christian RINAUDO et Madame Frédérique BERTONCELLO invitent les membres du COPIL concernés par ces postes à exposer les argumentaires (argumentaires et fiches de poste disponibles sur le WIKI du COPIL).

- Il est ensuite proposé de voter en suivant la priorisation des postes conformément aux avis émis par les laboratoires. Le résultat du vote sera transmis avec l'argumentaire suivant : « L'EUR ODYSSEE soutient cette demande de poste dont le profil recherche s'inscrit dans les thématiques de l'EUR ».

CORPS	PROFIL	DEPARTEMENT disciplinaire	Priorisation EUR
<b>ODYSSEE / IUT / ELMI</b>			
MCF	Organisation et innovation	71- Sciences de l'information et de la communication 06- Sciences de gestion	<b>Très Prioritaire</b>
<b>ODYSSEE / IUT</b>			
PR 4.3	Sémiotique	71- Sciences de l'information et de la communication	<b>Très Prioritaire</b>
PR	Journalisme	71- Sciences de l'information et de la communication	<b>Très Prioritaire</b>
MCF	Sociologie	19- Sociologie, démographie	<b>Prioritaire</b>
<b>ODYSSEE / INSPE</b>			
MCF 26.1	Sociologie de l'éducation	19- Sociologie, démographie 70- Sciences de l'éducation	<b>Très Prioritaire</b>

**Les priorisations (TP ou P) sont votées à l'UNANIMITE**

### **3. Campagne d'emploi des personnels BIATSS 2023-2024**

#### **Une demande de poste de la composante ODYSSEE – Master GEDD**

Ce poste est actuellement financé sur les ressources propres du Master GEDD et est affecté à un département disciplinaire en sciences. Il s'agit de le réaffecter au sein de l'EUR en soutien à la

formation du Master GEDD, toujours sur ses ressources propres, afin de répondre à une mission pérenne et qui entre dans le projet stratégique d'UCA.

Catégorie	Libellé du poste	Type de recrutement	Argumentaire EUR
B	Chargé.e de missions qualité, communication et gestion administrative du Master GEDD	Contractuel CDI	Un personnel contractuel occupe ce poste de Chargé de communication et gestion administrative du master GEDD depuis 3 ans sur le même financement (ressources propres du master GEDD en apprentissage). Il apporte entière satisfaction et s'est même investi au-delà de ses missions sur le pilotage du système qualité (d'où évolution de la nouvelle fiche de poste intégrant le pilotage du SMQ). Un CDI serait un signe de reconnaissance de la qualité du service accompli et l'assurance de pérenniser un agent de grande qualité.

**Le COPIL classe 1<sup>ère</sup> la demande présentée à l'UNANIMITE**

**2 demandes du laboratoire LAPCOS**

Il s'agit de 2 demandes de création de postes de soutien à la recherche pour répondre à des missions pérennes et qui entrent dans le projet stratégique d'UCA, sur les ressources de l'établissement.

Catégorie	Libellé du poste	Type de recrutement
A	<b>Chargé.e d'analyses de données et enquêtes ou de développement d'expérimentation ou de développement d'instrumentation</b>	<b>Contractuel CDD</b>
<b>ARGUMENTAIRE DU LABORATOIRE</b> En correspondance avec la politique actuelle en matière de recherche à l'UCA et à l'international (obtention de contrats, niveau de publication et de formation, etc.), ce poste permettrait au LAPCOS d'atteindre ses objectifs et ambitions. Les travaux de recherche impliquent des collaborations pluridisciplinaires en anthropologie et psychologie (neuropsychologie, psychologie sociale, cognitive, différentielle ou du développement, du travail, du sport, ergonomie) utilisant des méthodologies qualitatives et quantitatives et des statistiques avancées. L'analyse des processus (anthropologiques, psychologiques, sociaux, etc.) examinés requiert l'utilisation de matériel et de logiciels divers et complexes. Par ailleurs, les doctorant.es (35 à 40) ainsi que des étudiant.es dans les six Masters adossés au laboratoire ont besoin de soutien technique et en statistiques pour la réalisation de leurs travaux de recherche que l'ingénieur demandé pourrait apporter. Les méthodes de recherche et les outils statistiques utilisés dans nos disciplines nécessitent des compétences de plus en plus sophistiquées ; un soutien sur ces compétences devient urgent pour nous permettre de maintenir notre visibilité nationale et internationale en matière de recherche.		
B	<b>Gestionnaire administratif.ve et financier.ère en laboratoire</b>	<b>Contractuel CDD</b>
<b>ARGUMENTAIRE</b> Le niveau de compétences requises pour les missions « recherche », le niveau d'autonomie, de flexibilité, de capacités d'adaptation et d'apprentissage, l'évolution des procédures et des logiciels utilisés, le contexte d'éloignement des différents services administratifs de Carlone et de Valrose (i.e., des personnels, des finances, etc.) le poste actuel en catégorie C, l'augmentation du nombre d'EC et doctorant.es du laboratoire ainsi que du nombre de contrats très divers obtenus (IDEX, ANR, CSI, et autres, chacun ayant ses spécificités de fonctionnement) et d'événements à prendre en charge (colloques, séminaires) impliquant des membres internes ou externes au laboratoire, pour ces différentes raisons (souffrance au travail, manque de fluidité dans la gestion de certains dossiers comme les AAP, etc.), le LAPCOS demande de façon très prioritaire et récurrente ce poste (sous forme de rehaussement ou autre) depuis 2017.		

**Les demandes d'emplois présentées sont classées TRES PRIORITAIRE à l'UNANIMITE**

#### 4. Changement des responsables de formations et de diplômes portés par l'EUR pour l'année universitaire 2022/2023

Conformément aux statuts de l'EUR, « les responsables de formation sont nommés par le directeur ou la directrice de l'EUR et après avis des membres du COPIL. Le COPIL a pour rôle, notamment, de désigner les responsables de diplômes portés par l'EUR ».

Monsieur Christian RINAUDO et Madame Frédérique BERTONCELLO présentent les changements prévus pour l'année universitaire 2022/2023.

Formations / Diplômes	2022/2023	
	Date début de responsabilité	Prénom - NOM
Licence 1 Psychologie	01/09/2022	Frédéric LAVIGNE
Licence 2 Psychologie	01/09/2022	Bruno DE CARA
Licence 1 Histoire / portail	01/09/2022	Sandrine BONNARDIN
Licence 2 Histoire	01/09/2022	Héloïse HERMANT
Licence 1 Sociologie / portail	01/09/2022	Jean-Sébastien VAYRE
Licence 2 Sociologie	01/09/2022	Pinar SELEK
Master IPPTRH	01/09/2022	Jennifer BASTART
Master Sciences historiques	01/09/2022	Silvia MARZAGALLI
Master MPHAA	01/09/2022	Rosa Maria DESSI
Mention CCS	01/09/2022	Silvia MARZAGALLI

#### Le COPIL émet un avis favorable à l'UNANIMITE sur les personnes nouvellement désignées

Aux différentes interrogations concernant la désignation des responsables de formations et de diplômes, Monsieur Christian RINAUDO indique que les départements disciplinaires ont toute latitude pour choisir et proposer les personnes désireuses de s'investir dans ces fonctions. En cas de difficultés, ils pourront solliciter l'EUR pour les accompagner. Il précise également que les changements peuvent se faire au fil de l'eau. A la différence d'une direction de département, ces responsabilités ne sont pas statutaires. Généralement les responsables s'engagent sur la durée du contrat.

Les membres du COPIL s'accordent à dire qu'une discussion devrait être ouverte sur la durée d'un mandat de responsable de formation pour éviter un essoufflement ou bien que le diplôme ne se confonde pas avec son responsable. Cette réflexion serait plutôt de l'attribution du COSP.

#### 5. Retour sur le dialogue de gestion de l'EUR

Une présentation PowerPoint est consultable sur le WIKI du COPIL.

Le dialogue de gestion de l'EUR s'est tenu le 21 juin dernier. Madame Nassima KIRECHE était présente en tant qu'invitée de l'EUR. L'Equipe de Direction a échangé avec une partie de la gouvernance : VP

Finances, DGSA et DRH. Afin d'avoir une vision plus globale l'EUR regrette l'absence d'interlocuteurs pour les parties Recherches et Formations.

Monsieur Christian RINAUDO explique que cela fait maintenant deux années effectives que les EUR sont constituées avec une progression suffisamment importante pour émettre des besoins et des inquiétudes sur l'accompagnement et le renforcement des services de proximité du campus Carlone (ex : au niveau du service financier, de la communication, ...). Il faut rester attentif sur le fait que toutes les EUR ne se structurent pas de manière identique et qu'en fonction de leurs stratégies et moyens financiers, certaines privilégient l'embauche de leur « propre personnel » au détriment des services de proximité. Monsieur Christian RINAUDO rappelle que la politique initiale des EUR était de se reposer sur les services de proximité et que l'EUR ODYSSEE s'est toujours positionnée ainsi.

De son côté, Madame Myrina MEUNIER indique qu'elle a assisté le 30 juin, sur invitation de Madame Nassima KIRECHE, au dialogue de gestion du Campus CARLONE où ces sujets ont été de nouveau exposés et entendus.

Monsieur Christian RINAUDO va solliciter un rendez-vous auprès du DGS.

## 6. Partenariat Costa Rica

Monsieur Christian RINAUDO fait part des avancées sur le partenariat stratégique avec l'Université du Costa Rica (UCR). Suite au déplacement de la délégation UCA (composée de la direction de l'EUR et de la VP RI) au COSTA RICA et en partenariat avec l'IRD, il convient maintenant de développer les premières pistes concrètes de collaboration scientifique.

Pour ce faire, des outils pérennes et des actions sont à mettre en œuvre à court terme tels que :

- La création d'une chaire internationale franco-costaricaine sur les défis sociaux et environnementaux
- Inviter le recteur de l'UCR à l'UCA (mission commune Ambassade de France au Costa Rica et UCA)

L'IDEX soutient cette dynamique pour lancer des projets de recherche et de formation en attribuant une enveloppe financière de 125.000 répartie sur 3, 4 ans qui pourra être complétée par des cofinancements de l'IRD et de l'UCR.

A l'issue des différentes réunions qui se sont tenues, des premières pistes de collaboration sur des thématiques portées par les laboratoires (ESPACE, CEPAM, URMIS, ECOSEAS, CMMC, ...) et observatoires (OTECCA) adossés à l'EUR ont émergées. Des pistes de collaboration hors périmètre ODYSSEE sont également envisageables. Le but sera de faciliter les codirections de thèse, l'accueil de doctorants, inviter des enseignants-chercheurs à UCA et UCR, proposer des cours, ...

Monsieur Christian RINAUDO invite les membres de la communauté ODYSSEE à s'emparer de ce projet et à participer à la commission d'UCA qui va être mise en place.

## 7. Questions diverses

### **Condamnation de Madame Pinar SELEK**

Madame Marie LESCLINGAND souhaite mobiliser la communauté ODYSSEE et au-delà, en soutien à Madame Pinar SELEK - <https://pinarselek.fr/biographie/>.

Madame Pinar SELEK avait bénéficié du programme PAUSE (Programme d'Accueil en Urgence des Scientifiques en Exil) et a été cédésée en tant qu'enseignante-chercheuse au laboratoire URMIS.

### **Motion de soutien**

Suite à la condamnation inique d'une peine de prison à perpétuité prononcée par la plus haute cour de Turquie à l'encontre de notre collègue Pinar SELEK, le département de Sociologie-Démographie de l'Université Côte d'Azur s'associe pleinement au soutien apporté par l'EUR ODYSSEE et par l'Unité de Recherche Migrations et Sociétés (URMIS) à notre collègue. Pinar SELEK enseigne au sein de notre département depuis trois années, en licence et en master de sociologie. Elle assume aussi plusieurs responsabilités pédagogiques, jouant un rôle essentiel au sein de nos formations. Le département de Sociologie-Démographie réaffirme sa solidarité avec Pinar SELEK et continuera à lui apporter tout son soutien.

L'ensemble des membres du COPIL soutiennent sans réserve leur collègue condamnée et menacée.

L'ordre du jour étant épuisé, M. Christian RINAUDO remercie les membres présents et lève la séance à 12 heures 30.

Christian RINAUDO,  
Directeur de l'EUR ODYSSEE

Ecole Universitaire de Recherche  
Sciences de la Société et de l'Environnement  
EUR ODYSSEE - Université Côte d'Azur  
Campus Carlone  
98, boulevard Edouard Herriot  
BP 3209 - 06204 Nice Cedex 3