

PROCES-VERBAL
DU COMITE DE PILOTAGE DU 21 MARS 2024
Adopté en COPIL du 02/07/2024

Etaient invité.e.s :

Séance tenue en présentiel

MEMBRES PRESENTS DISPOSANT DU DROIT DE VOTE

Christian RINAUDO, Lionel GOURICHON, Sandra PEREZ, Thierry LONG, Jacques ARASZKIEWIEZ, Marie LESCLINGAND, Dennis FOX, Arnaud BARTOLOMEI, Gilles FRIGOLI, Jennifer BASTART, Christophe CHARLIER,

Avaient donné procuration

Xavier HUETZ DE LEMPS à Christian RINAUDO, Jean-Paul PELLEGRINETTI à Arnaud BARTOLOMEI, Laurent-Sébastien FOURNIER à Thierry LONG, Marie-Jeanne OURIACHI à Lionel GOURICHON

AUTRES MEMBRES

Membres présents

Yann BYWALSKI

Membres Equipe ODYSSEE présents

Karine EMSELLEM, Monique VERRIERE (secrétaire de séance)

Membres excusés ou absents

Véronique MAGRI, Emmanuel TRIC, Franck BRILLET, Jean-Christophe MARTIN, Edith GALY, Yannick RUMPALA, Anne MILLET-DEVALLE, Virginie RAYBAUD, Marie-Joseph BERTINI, Patrizia LAUDATI, Barbara MEAZZI, Raphaël ZORY, Nassima KIRECHE, Virginie SESSA

ORDRE DU JOUR

- 1/ Campagne de postes 2024/2025 : ATER, MAST-PAST, Enseignants contractuels, lecteurs**
- 2/ Contrats doctoral et post doctoral - Mers, Océans, Rivages (MOR)**
- 3/ Rencontre scientifique - Décembre 2024**
- 4/ Informations et questions diverses**

M. Christian RINAUDO ouvre la séance à 14 heures. Il prie d'excuser l'absence exceptionnelle de M. Xavier HUETZ DE LEMPS, empêché. Par ailleurs, en raison de changement de direction opéré au sein de certains départements disciplinaires ou de laboratoires, de nouveaux membres siègent au COPIL. M. Christian RINAUDO propose un rapide tour de table où chacun se présente.

1. Campagne de postes 2024/2025 : ATER, Enseignants contractuels

○ **Demandes de postes ATER**

M. Christian RINAUDO présente la campagne de postes 2024/2025 d'ATER. Il rappelle que depuis 3 ans, l'établissement affecte à chaque EUR une enveloppe contingentée à un nombre de postes. L'EUR doit respecter cette enveloppe et établir un classement parmi les postes proposés. **Cette année, l'enveloppe est de 5 postes d'ATER à 100 %**. M. Christian RINAUDO explique également que 2 postes à 100 % correspondent à 3 postes à 50 % car le total des charges pesant sur 2 demi-postes est plus élevé que celles pesant sur 1 poste complet. Autre remarque, comme cela a été évoqué lors de la dernière campagne de postes d'ATER, l'enveloppe attribuée ne prend toujours pas en compte la création et la montée en charge du dispositif CPES.



Parmi ces 5 postes, un est déjà fléché pour le département d'Histoire (CNU 21 – Archéologie médiévale) consécutif au départ d'un EC à la retraite au 31/12/2022. Le recrutement pour la prochaine campagne d'enseignant-chercheur est en bonne voie. Ce poste n'est pas soumis à discussion.

Présentation des 8 demandes d'ATER par les directeurs de département ou de laboratoire :

- **Géographie (23) / ESPACE - Géographie Urbaine et Géomatique – ½ poste**
Cette demande vient en compensation du départ à la retraite en septembre 2023 d'une PU spécialisée dans deux domaines : la géographie humaine/urbaine d'une part et la géomatique d'autre part. Il sera difficile de trouver un candidat compétent dans ces deux domaines d'où le choix de répartir la charge entre un demi-ATER et des vacances.
M. Christian RINAUDO indique que le coût d'un ½ poste d'ATER est inférieur à celui d'un vacataire.
- **Histoire (21) / CEPAM - Archéologie Médiévale – 1 poste FLECHE (non discuté)**
- **Histoire (21) / CEPAM - Histoire et Archéologie du monde grec – 1 poste**
Cette demande est liée au départ d'une MCF (mutation/promotion) en septembre 2023.
- **Histoire (20) / CEPAM - Archéologie de la Préhistoire Paléolithique – 1 poste**
Cette demande est liée au départ d'un MCF (mutation/promotion) en septembre 2023.
- **Histoire (21) / CEPAM - Histoire ancienne et médiévale – 1 poste**
Poste en soutien aux enseignements en CPES.
- **Histoire (22) / CMMC - Histoire transnationale de l'Europe – 1 poste**
Poste en soutien aux enseignements en CPES.
- **Ethnologie-anthropologie (20) / LAPCOS - Anthropologie des questions territoriales et des transitions écologiques – 1 poste**
Demande liée au sous-encadrement chronique au sein du département qui risque de s'aggraver avec le départ à la retraite prévu en juillet 2024 d'un EC. M. Christian RINAUDO rappelle que ce départ ne peut pas être pris en compte dans l'actuelle campagne de poste.
- **Psychologie (16) / LAPCOS - Psychologie sociale – 1 poste**
Cette demande est liée à la décharge d'une MCF pour piloter une ANR qui en assurera le financement. Deux membres du COPIL font remarquer que ce type de décharge ne constitue pas un critère éligible pour une demande d'ATER. Mme Jennifer BASTART en convient mais souligne le sous-encadrement chronique du département de psychologie et ce malgré la baisse des capacités d'accueil. Elle informe également d'un plausible départ à la retraite d'une collègue dans la spécialité « psychologie sociale ». Par ailleurs, le département est fortement impliqué dans le dispositif L.AS ce qui, selon ses membres, se fait au détriment des autres étudiants. M. Christian RINAUDO suggère que le département fasse une analyse de ses problèmes et la transmette au VP Formation.



M. Arnaud BARTOLOMEI rebondit sur cette remarque en indiquant que les départements n'ont pas de dialogue de gestion et que le seul lieu de discussion est le COFIL des EUR. Le positionnement des départements disciplinaires par rapport aux EUR et à la gouvernance reste flou. Il conviendrait en effet d'identifier le(s) bon(s) interlocuteur(s) et les processus pour faire remonter les problèmes auprès des différents services centraux (DRH, DEF, ...) soit directement, soit par l'intermédiaire de l'EUR.

En ce qui concerne les moyens attribués, M. Gilles FRIGOLI estime qu'il y aurait lieu d'avoir une réflexion sur la participation et l'investissement des départements dans les différents dispositifs mis en place par l'établissement (ex : CPES, ...) sans la mise à disposition de moyens supplémentaires en termes de postes.

M. Christian RINAUDO évoque aussi l'opportunité qui lui est donnée, dans le cadre d'un dialogue avec la gouvernance, de revoir les seuils de dédoublement actuellement fixés à 45 pour les disciplines historiquement rattachées à l'UFR LASH alors qu'ils sont à 35 ou 40 sur les autres campus.

Après ces premiers échanges, M. Christian RINAUDO propose une première validation de principe sur les demandes de postes correspondant au poste fléché et aux départs effectifs (retraite et mutation/promotion) :

- Histoire (21) / CEPAM - Archéologie Médiévale - 1 poste FLECHE
- Géographie (23) / ESPACE - Géographie Urbaine et Géomatique – ½ poste
- Histoire (20) / CEPAM - Archéologie de la Préhistoire Paléolithique – 1 poste
- Histoire (21) / CEPAM - Histoire et Archéologie du monde grec – 1 poste

Sur les 5 postes alloués à l'EUR ODYSSEE, il reste donc à attribuer arithmétiquement 1,5 poste ce qui correspond en réalité (en termes de coût chargé) à 1 poste à 100 % (avec un reliquat non utilisable) ou 2 postes à 50 %.

La discussion porte ensuite sur les postes d'ATER demandés dans le cadre du CPES. M. Christian RINAUDO explique que, dans l'enveloppe dédiée au CPES, le VP Formation n'envisage pas d'inclure le financement de postes d'ATER. La solution est de demander des postes d'enseignant contractuel. Pour rappel, les postes d'ATER sont compris dans le calcul de la charge d'enseignement des départements.

M. Arnaud BARTOLOMEI réagit en indiquant que le département d'Histoire refuse toute forme de précarisation des personnels enseignants avec ce type de contrat de travail. Par ailleurs, il estime que les enseignements en classe préparatoire doivent former et ouvrir à la recherche d'où la nécessité d'avoir des EC et des ATER dans ces formations. Il rappelle que, sans moyens supplémentaires, cela se fait au détriment des formations traditionnelles (licences histoire, philosophie, lettres). Ce débat avait déjà eu lieu lors de la précédente campagne. Il propose d'ouvrir une discussion commune entre les différents départements de SHS et de LLAC impliqués dans le CPES.

Pour sa part, M. Gilles FRIGOLI indique que le département de Sociologie-Démographie a décidé de demander le recrutement d'un enseignant contractuel à plein temps pour 2024/2025 afin d'assurer les enseignements de licence et en CPES ; ce poste constituera un préalable au recrutement d'un PRAG ou d'un PRCE à la rentrée 2025, afin de pérenniser la situation. Il se montre ouvert à une discussion commune avec les autres départements disciplinaires.



M. Christian RINAUDO comprend les problématiques liées à l'engagement à moyen et long termes dans le CPES et propose que l'EUR soutienne tous les départements dans leur diversité, en respectant leurs spécificités.

La discussion porte également sur le fait que la structure d'UniCA induit un système à deux niveaux de formation et qu'il convient de rester vigilant au fait que tous les EC interviennent aussi bien en licence qu'en master.

Il est enfin annoncé que UniCA s'est nouvellement engagée dans un partenariat avec Centrale Méditerranée.

A l'issue des discussions, M. Christian RINAUDO et les membres du COPIL décident de ne pas inclure les deux demandes d'ATER liées à l'implication des départements disciplinaires dans le CPES car ils ne sont pas pris en compte dans le calcul de l'enveloppe attribuée à l'EUR. Pour les deux autres demandes de poste à temps plein et au vu des moyens restants, il propose d'allouer deux postes à mi-temps aux deux départements disciplinaires de Psychologie et d'Ethnologie-anthropologie plutôt qu'un poste à temps plein à l'un ou à l'autre de ces départements car les arguments sont similaires (sous-encadrement).

Propositions mises au vote :

CNU	Laboratoire	Postes	Quotité	Observations
21 – HISTOIRE / FLECHE	CEPAM	Archéologie Médiévale	100 %	Classé 1 ^{er}
21 - HISTOIRE	CEPAM	Histoire et Archéologie du monde grec	100 %	Classé 1 ^{er} ex-aequo
20 - HISTOIRE	CEPAM	Archéologie de la Préhistoire Paléolithique	100 %	Classé 1 ^{er} ex-aequo
23 - GEOGRAPHIE	ESPACE	Géographie Urbaine et Géomatique	50 %	Classé 1 ^{er} ex-aequo
16 - PSYCHOLOGIE	LAPCOS	Psychologie sociale	50 %	Classé 1 ^{er} ex-aequo
20 - ETHNOLOGIE ANTHROPOLOGIE	LAPCOS	Anthropologie des questions territoriales et des transitions écologiques	50 %	Classé 1 ^{er} ex-aequo
Soit 3 postes à 100 % + 3 postes à 50 % = 5 postes à 100 %				
Demandes liées au CPES				
21 – HISTOIRE	CEPAM	Histoire ancienne et médiévale	100 %	Non classé
22 – HISTOIRE	CMMC	Histoire transnationale de l'Europe	100 %	Non classé

Les membres du COPIL valident cette proposition avec 13 VOIX POUR et 2 VOIX CONTRE

○ Avis sur les demandes de postes d'ATER - IUT/ODYSSEE (volet recherche)

Les membres du COPIL doivent émettre un avis sur le volet recherche de ces demandes. Elles font partie de l'enveloppe de l'IUT et seront validées par ses instances.

Avis	Département Laboratoire CNU	Argumentaires
FAVORABLE	INFORMATION-COMMUNICATION Laboratoire TRANSITIONS CNU 71 - Journalisme numérique Quotité : 100 %	Le COPIL décide de ne pas classer cette demande puisqu'elle relève de l'IUT. Il émet un avis favorable sur le profil recherche en adéquation avec les thématiques du laboratoire TRANSITIONS et de l'EUR ODYSSEE



Avis	Département Laboratoire CNU	Argumentaires
FAVORABLE	INFORMATION-COMMUNICATION Laboratoire TRANSITIONS CNU 71 - Sociologie du journalisme Quotité : 100 %	Le COPIL décide de ne pas classer cette demande puisqu'elle relève de l'IUT. Il émet un avis favorable sur le profil recherche en adéquation avec les thématiques du laboratoire TRANSITIONS et de l'EUR ODYSSEE

**Les membres du COPIL émettent un avis favorable à l'UNANIMITE
à ces demandes au vu de leur profil recherche**

○ Campagne de recrutement des personnels enseignants contractuels 2024/2025

Cette demande est présentée par le département de Sociologie-Démographie. Il s'agit d'un CDD d'enseignement à plein temps dans le cadre de la montée en charge du CPES. Sans ce poste, la participation des EC du département au CPES pourrait être remise en cause.

CNU	Poste	Quotité
19 – SOCIOLOGIE-DEMOGRAPHIE	Enseignant-contractuel	Temps plein

**Les membres du COPIL valident cette demande
avec 13 VOIX POUR et 2 ABSTENTIONS**

2. Contrat doctoral et contrat post doctoral - Mers, Océans, Rivages (MOR)

M. Yann BIWALSKY indique que deux appels à candidature vont être diffusés dès la semaine prochaine pour un contrat doctoral de trois années (financement SFRI) et pour un contrat post-doctoral de 12 mois (financement IDEX). Ces deux contrats fléchés porteront sur les mers, les océans et leurs rivages, continentaux ou insulaires.

Le cadrage scientifique de ces deux contrats est volontairement large pour permettre aux dix laboratoires de l'EUR, en rattachement principal ou secondaire, d'éventuellement en bénéficier pour renforcer leur équipe de recherche.

M. Christian RINAUDO indique qu'une procédure d'arbitrage sera mise en place.

3. Rencontres scientifiques - Décembre 2024

« Enjeux socio-environnementaux et territoires : attention, mobilisation, action »

M. Christian RINAUDO rappelle aux membres du COPIL le projet de l'Équipe de Direction d'organiser des rencontres scientifiques à la mi-décembre 2024 (semaine du 9 au 13) et qui clôturera la fin de sa mandature. Cette rencontre sera financée grâce à un reliquat 2023 sur les fonds IDEX initialement prévus pour l'École Thématique Internationale de janvier 2024, celle-ci ayant été quant à elle financée par le SFRI.



L'idée est de proposer des sujets ouverts pour que chaque laboratoire puisse y contribuer. Les laboratoires pourront faire des propositions d'invitation d'un collègue extérieur au niveau national ou international (missions financées par l'EUR) sur la thématique envisagée.

La prochaine étape consiste à identifier une personne de chaque laboratoire chargée de porter les contributions de son unité (doctorants compris). Une réunion sera organisée par l'EUR pour recueillir toutes les propositions et construire ainsi ce projet en étroite collaboration avec l'ensemble des unités de recherche.

4. Informations et questions diverses

Le Welcome Package

Des membres du COPIL souhaitent revenir sur ce dispositif hors du périmètre de l'EUR. L'IDEX permettrait d'attribuer une enveloppe conséquente à un jeune chercheur ; la logique étant d'attirer de « nouveaux talents ». Mme Marie LESCLINGAND relate une réunion à laquelle elle a participé en octobre 2023 (*Attractive package* pour attirer des candidatures CNRS-IRD). D'autres membres du COPIL évoquent la création d'un « IUF local ». Il convient de s'interroger sur la multiplicité des statuts au sein de l'enseignement supérieur.

Attribution des bureaux au sein du campus CARLONE pour les enseignants

La direction du campus Carlone, lors d'un COPIL Campus, a informé de son souhait de revoir la politique d'attribution des bureaux. En effet, il y a une pénurie de bureaux disponibles pour les nouveaux entrants. M. Christian RINAUDO explique qu'une redistribution pourraient être envisagée comme suit :

- Des bureaux liés à une fonction pédagogique ou administrative (ex : ROSP, ...),
- Des bureaux en *open space* pour les enseignants présents ponctuellement,
- Des bureaux « confidentialité », sur réservation, qui permettraient de recevoir les étudiants, faire des visioconférences, ...

Pour ce qui est des laboratoires, le périmètre reste encore flou. Ils disposent de bureaux qu'ils attribuent. Certains peuvent ou pourraient être sous convention.

Un comité d'attribution émanant du COPIL Campus va être mis en place pour mettre en œuvre ce chantier.

M. Christian RINAUDO prend note de l'opposition de certains collègues EC de ne plus avoir de bureau. En effet, le bureau est un lieu identifié de travail, il permet de recevoir et d'échanger régulièrement avec les étudiants ainsi qu'avec ses collègues. M. Christian RINAUDO explique qu'il faut s'adapter aux contraintes et aux nouvelles façons de travailler. Par ailleurs, la gestion des bureaux ne fait pas partie du périmètre d'action des EUR. Les directions de laboratoire sont invitées, au même titre que les directions d'EUR, au COPIL Campus. Elles peuvent donc faire partager leur point de vue.

L'ordre du jour étant épuisé, M. Christian RINAUDO remercie l'ensemble des membres et lève la séance à 16h25

Université Côte d'Azur
Ecole Universitaire de Recherche ODYSSEE
Sciences de la Société et de l'Environnement
Directeur
Christian RINAUDO