

PROCES-VERBAL
DU COMITE DE PILOTAGE DU MARDI 2 JUILLET 2024
Adopté en COPIL du 30/09/2024

Séance tenue en présentiel

Etaient invité.e.s :

MEMBRES PRESENTS DISPOSANT DU DROIT DE VOTE

Christian RINAUDO, Xavier HUETZ DE LEMPS, Lionel GOURICHON, Edith GALY, Jacques ARASZKIEWIEZ, Dennis FOX, Arnaud BARTOLOMEI, Gilles FRIGOLI.

Avaient donné procuration

Jean-Christophe MARTIN et Christophe CHALIER à Christian RINAUDO, Marie-Jeanne OURIACHI et Jean-Paul PELLEGRINETTI à Xavier HUETZ DE LEMPS, Laurent-Sébastien FOURNIER et Jennifer BASTART à Edith GALY.

AUTRES MEMBRES PRESENTS sans droit de vote

Myrina MEUNIER.

MEMBRES EXCUSES ou ABSENTS

Sandra PEREZ, Marie LESCLINGAND, Véronique MAGRI, Emmanuel TRIC, Franck BRILLET, Céline BARRIOL, Yannick RUMPALA, Jules LEPOUTRE, Virginie RAYBAUD, Marie-Joseph BERTINI, Patrizia LAUDATI, Barbara MEAZZI, Raphaël ZORY, Nassima KIRECHE.

INVITES

Karine EMSELLEM, Virginie SESSA, Monique VERRIERE (secrétaire de séance).

ORDRE DU JOUR

1/ Approbation des procès-verbaux :

- du COSP-COPIL du 4 mars 2024
- du COPIL du 4 mars 2024
- du COPIL du 21 mars 2024

2/ Campagne d'emplois des personnels enseignants-chercheurs, enseignants 2025

3/ Campagne d'emplois des personnels BIATSS 2025

4/ Les responsables de formation Licence et Master (contrat 2024-2028) - Avis

5/ Renouvellement de l'accord de double-diplôme avec l'Université de Sherbrooke pour le master « Droit international et droit européen »

6/ Informations et questions diverses

M. Christian RINAUDO ouvre la séance à 14 heures.

Avant l'examen des différents points mis à l'ordre du jour, M. Christian RINAUDO et Mme Myrina MEUNIER présentent la nouvelle référente financière du campus CARLONE : Mme Natacha DUPUIS qui occupait un précédent poste à la Territoriale (métropole d'Amiens). Elle assurera la gestion du budget de la composante ODYSSEE. Nous lui souhaitons la bienvenue.



1. Approbation des procès-verbaux

Le procès-verbal du COSP-COPIIL du 4 mars 2024 est adopté à l'UNANIMITÉ

Le procès-verbal du COPIIL du 4 mars 2024 est adopté à l'UNANIMITÉ

Le procès-verbal du COPIIL du 21 mars 2024 est adopté à l'UNANIMITÉ
en tenant compte des modifications demandées

Une modification a été demandée par M. Arnaud BARTOLOMEI concernant le point « 4 – Informations et questions diverses – Attribution des bureaux au sein du campus CARLONE pour les enseignants ».

Texte initial : M. Christian RINAUDO prend note du mécontentement de certains collègues EC de ne plus avoir de point d'ancrage. Il explique qu'il faut s'adapter aux contraintes et aux nouvelles façons de travailler.

Texte modifié : M. Christian RINAUDO prend note de l'opposition de certains collègues EC de ne plus avoir de bureau. En effet, le bureau est un lieu identifié de travail, il permet de recevoir et d'échanger régulièrement avec les étudiants ainsi qu'avec ses collègues. M. Christian RINAUDO explique qu'il faut s'adapter aux contraintes et aux nouvelles façons de travailler.

M. Arnaud BARTOLOMEI sollicite l'EUR pour que les départements disciplinaires soient associés aux prochains COPIIL de campus.

2. Campagne d'emplois des personnels enseignants-chercheurs, enseignants 2025

Comme pour les campagnes précédentes, il a été demandé aux directrices et directeurs de structures de collecter l'ensemble des demandes pour les présenter dans les instances locales (COPIIL) et obtenir un avis, accompagné d'une priorisation sous forme de classement.

M. Christian RINAUDO indique que la politique de gel des postes d'enseignants-chercheurs la première année du départ à la retraite sera maintenue par principe.

EUR ODYSSEE – Demandes de postes ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

Cette année, 6 demandes sont remontées à la Direction de l'EUR.

- 3 demandes en HISTOIRE portées par le laboratoire CEPAM :
 - MCF 26.1 - Préhistoire Paléolithique (CNU 20)
 - MCF 26.1 - Archéologie Médiévale (CNU 21)
 - PR 46.1 - Histoire et archéologie antiques (CNU 21)

- 1 demande en GÉOGRAPHIE portée par le laboratoire ESPACE :
 - **PR 46.1 -Géographie humaine (CNU 19)**
- 2 demandes en PSYCHOLOGIE / ANTHROPOLOGIE portées par le laboratoire LAPCOS :
 - **MCF 26.1 - Psychologie sociale (CNU 16) - CREATION**
 - **PR 46.3 - Qualité de vie : Approche.s psychologique et/ou anthropologique (CNU 16 ou 20) - CREATION**

M. Christian RINAUDO invite successivement les directeur.rice.s de département et de laboratoire présents à expliciter leur demande (cf. tableau ci-après).

À la suite des discussions, l'ensemble des membres convergent consensuellement vers une priorisation des postes.

M. Christian RINAUDO se réjouit du travail collectif engagé depuis la création de l'EUR, de la stratégie adoptée et des capacités d'adaptation de la communauté de l'EUR aux injonctions de la gouvernance. Cet effort collectif et constant a permis d'asseoir la crédibilité des décisions prises par les Instances de l'EUR et de dialoguer sereinement avec l'ensemble de la gouvernance.



Le classement suivant est mis au vote :

Classement	Désignation du poste	ARGUMENTAIRES
1 ^{er} ex aequo Très prioritaire	PR 46.1 21 HISTOIRE CEPAM Histoire et archéologie antiques (monde grec)	Depuis le départ d'un EC en 2019, la sous-section d'histoire ancienne ne compte plus de professeur, ni de MCF HDR, depuis la mutation d'un MCF en 2023, départ compensé cette année par un poste d'ATER. Cette absence totale d'enseignant(s)-chercheur(s) habilité(s) en histoire et archéologie nuit au recrutement de doctorants extérieurs à l'UniCA, elle entraîne le départ d'une partie des étudiants de master dont l'encadrement doctoral ne peut être assuré à Nice et elle contribue au sous-développement local d'un vivier de chargés de cours. L'ouverture d'un poste de PU en histoire et archéologie anciennes, spécialisé dans le monde grec, permettra de développer et d'encadrer les recherches inscrites dans le nouveau projet quinquennal du CEPAM, portant notamment sur les systèmes idéologiques, les mutations socio-culturelles et les dynamiques de peuplements antiques.
1 ^{er} ex aequo Très prioritaire	PR 46.1 23 – GEOGRAPHIE ESPACE Géographie humaine	Cette demande fait suite au départ à la retraite d'une EC, seule PU en Géographie humaine dans le département de géographie et dans l'UMR ESPACE à Nice. Elle répond à la profonde évolution de l'enseignement de la géographie, liée notamment à la croissance exponentielle des données numériques dédiées à la cartographie des territoires et aux besoins pressants de réponses à des questions urbaines et environnementales liées au changement climatique. Sur le plan de la recherche, cette demande permettra de développer les thématiques inscrites dans le nouveau projet de l'UMR ESPACE, sur les transformations urbaines, les systèmes territoriaux littoraux, le changement climatique, les nouveaux outils méthodologiques ; d'autre part, elle répond au besoin urgent d'encadrement de thèses, d'animation scientifique et de développement de projets d'envergure portant sur les thématiques de la géographie humaine/urbaine.
1 ^{er} ex aequo Très prioritaire	MCF 26.1 21 – HISTOIRE CEPAM Archéologie Médiévale	À la suite du départ à la retraite d'un MCF-HDR en janvier 2023 et à l'obtention d'un poste d'ATER fléché cette année, le support de poste élaboré par le DD d'Histoire et le CEPAM en concertation avec l'EUR répond à la nécessité de renouveler des compétences en archéologie médiévale, compétences essentielles dans le fonctionnement de l'offre de formation et, notamment, du parcours de Master « Archéologie, Histoire et Histoire des images ». Il s'inscrit dans les axes prioritaires du nouveau contrat quinquennal du CEPAM qui visent à renouveler des programmes de recherche interdisciplinaires associant l'archéologie, l'histoire et l'histoire des images, en particulier en mobilisant des méthodologies de pointe telles que l'IA, la restitution 3D et les Systèmes d'Information Géographique. Ce poste permettra en outre de relancer des fouilles archéologiques et d'accroître la visibilité de l'établissement dans le paysage de l'archéologie nationale.



Classement	Désignation du poste	ARGUMENTAIRES
4 ^{ème} Très prioritaire	MCF 26.1 20 – HISTOIRE CEPAM Préhistoire Paléolithique	Cette demande fait suite à la mutation en 2023 d'un MCF qui fragilise l'enseignement et la recherche en préhistoire, axe stratégique pour l'établissement, aussi bien au niveau de l'enseignement que de la recherche. Ce recrutement vise à soutenir une école de Préhistoire reconnue au niveau international et à développer les recherches dans ce domaine.
5 ^{ème} Très prioritaire	PR 46.3 16 -PSYCHOLOGIE 20 -ANTHROPOLOGIE LAPCOS Qualité de vie: Approche.s psychologique et/ou anthropologique	Cette demande de 46-3 répond au besoin de recruter un PU en capacité de fédérer autour de lui une équipe pluridisciplinaire afin de développer des recherches interdisciplinaires sur la thématique de la Qualité de Vie et d'encadrer des thèses dans un domaine qui a été placé au cœur du nouveau projet du laboratoire. Par ailleurs, l'inscription de cette demande en psychologie et en anthropologie permettra de promouvoir une interdisciplinarité prônée dans le projet du LAPCOS.
6 ^{ème} Prioritaire	MCF 26.1 16 – PSYCHOLOGIE LAPCOS Psychologie sociale	Cette demande de création de poste de MCF en psychologie sociale en lien avec le vivant et l'écologie vise à développer dans l'avenir les recherches et les enseignements portant sur les questions socio-environnementale dans cette discipline, en pleine adéquation avec la vision de l'EUR ODYSSEE. Très bien reçue et soutenue par les membres du COPIL de l'EUR, elle a été classée Prioritaire et en sixième position cette année, compte tenu du caractère TP des autres demandes.

Le classement est validé à l'UNANIMITE

Il est convenu que si les services centraux refusaient que les trois premiers postes du classement soient classés ex aequo et demandaient un arbitrage, l'ordre du tableau ci-dessus prévaudrait.

IUT – Demandes de postes ENSEIGNANTS-CHERCHEURS en lien avec l'EUR ODYSSEE

Trois postes sont demandés en lien avec l'IUT. Il s'agit de se prononcer sur leur profil recherche (qui doit s'inscrire dans les thématiques de l'EUR) et de les prioriser en tenant compte des avis émis par les laboratoires et départements disciplinaires. L'EUR n'a pas d'implication dans la construction de l'offre de formation portée par l'IUT.

- 2 demandes en SCIENCES DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION – TRANSITIONS :
 - **PR 46.3 - Communication numérique (CNU 71) – CREATION**
 - **MCF 26.1 - Journalisme numérique (CNU 71)**

M. Jacques ARASZKIEWIEZ indique que le taux d'encadrement du département est faible (38 %). Les besoins sont nombreux en enseignement mais aussi en encadrement. Le vivier est réel. L'existence du parcours COMETES (Communication et médiation de l'environnement et de la transition écologique et sociale) et l'ouverture du second parcours JET (Journalisme environnemental et de la transition) du master « Information et médiation scientifique et technique » légitiment également la présente demande.

- 1 demande en SOCIOLOGIE-DEMOGRAPHIE – URMIS :
 - **MCF 26.1 – Sociologie (CNU 19)**

M. Gilles FRIGOLI indique que le département Carrières Sociales a un taux d'encadrement de 26 % et que les enseignements de sociologie sont actuellement dispensés par des vacataires.

**Les membres du COPIL émettent un avis favorable à l'UNANIMITE
à ces demandes au vu de leur profil recherche**

EUR ODYSSEE - Demande de poste ENSEIGNANT - PRAG

Afin de pérenniser son engagement dans le CPES, le département de SOCIOLOGIE-DEMOGRAPHIE sollicite la création d'un poste de PRAG (en sciences économiques et sociales) pour la rentrée 2025-2026. Seule cette solution permettra d'inscrire dans la durée la dynamique pédagogique liée à la montée en charge du CPES.

Cette demande est classée 1^{er} et TRES PRIORITAIRE à l'UNANIMITE

3. Campagne d'emplois des personnels BIATSS 2025

M. Christian RINAUDO explique les changements structurels de l'établissement qui conduiront à terme le passage de l'EUR du mode projet en direction opérationnelle. Il convient dorénavant de structurer dans son ensemble les postes et de stabiliser les équipes.

EUR ODYSSEE – Postes BIATSS 2025 - Composante

- **Demande de réhaussement du poste de Chargé.e de communication**

La fonction de « chargé.e de communication » au sein de l'EUR sera directement affectée par la nouvelle répartition des tâches dans ce domaine entre le campus et l'EUR. Jusqu'à présent, la communication du niveau MASTER était gérée en interne par l'EUR et la communication du PORTAIL SHS par le campus. À compter de 2025, l'EUR prendra également en charge la gestion de la communication du PORTAIL SHS. Cette réorganisation induira la suppression du support de chargé.e de communication du campus et un important surcroît de travail au niveau de l'EUR.

La demande de rehaussement du poste en communication de l'EUR de ASI à IGE correspond à la reconnaissance de l'importance stratégique de la communication dans l'atteinte des objectifs globaux de l'EUR et plus largement de l'établissement. En investissant dans un poste de communication de niveau supérieur, UniCA se dotera des compétences nécessaires pour naviguer dans un environnement complexe, gérer efficacement sa marque et maximiser son impact auprès de tous les acteurs. Ce poste sera financé par l'établissement.

- **Demande de création du poste Ingénieur.e de formation**

Depuis 3 ans, l'EUR dispose d'un poste d'Ingénieur.e de formation financé, en mode projet, par le SFRI. Ce poste a été renouvelé pour 2024/2025, mais l'EUR demande la création d'un poste pérenne sur ressources établissement UniCA.

En effet, la création d'un poste d'ingénieur.e de formation est une initiative stratégique qui permettra à l'établissement et plus spécifiquement à l'EUR de rester compétitive, innovante et dynamique. Dans un contexte de transformation digitale et d'innovation constante, faire vivre nos formations est un enjeu crucial pour maintenir le niveau d'excellence de notre composante.

Catégorie	Corps	Libellé du poste	Demande	Classement
A	IGE	Ingénieur.e de formation	CREATION - Sur ressources Etablissement UniCA	1^{er} ex aequo TRES PRIORITAIRE
A	IGE	Chargé.e de communication	REHAUSSEMENT - Sur ressources Etablissement UniCA	1^{er} ex aequo TRES PRIORITAIRE

Les membres du COPIL classent ces demandes premières ex aequo et très prioritaires à l'UNANIMITE



EUR ODYSSEE – Postes BIATSS 2025 – Unité de recherche

• **Laboratoire CEPAM**

Le CEPAM est une unité attractive, qui bénéficie d'une forte reconnaissance nationale et internationale avec un très bon taux de succès aux appels à projet compétitifs, des recrutements chercheurs, post-docs et doctorants en constante augmentation. La dynamique engagée au cours des dernières années, qualifiée de modèle par l'HCERES et la section 31 du CoNRS, ne saurait être maintenue sans le soutien d'une service administratif opérationnel. Même avec la bonne volonté des EC, des chercheurs et de l'équipe de direction, la situation de tension dans le domaine de la gestion administrative des dossiers entraîne des retards de plus en plus importants dans leur traitement et le mécontentement des partenaires institutionnels nationaux et internationaux, d'où cette demande de poste.

Initialement demandée en catégorie C, Mme Virginie SESSA suggère de faire une demande de poste en catégorie B conformément à la politique RH de l'établissement. Son avis est suivi.

Catégorie	Corps	Libellé du poste	Demande	Avis
B	TECH RF	Technicien.ne en gestion administrative	CREATION - Sur ressources Etablissement UniCA	FAVORABLE

Les membres du COPIL émettent un avis FAVORABLE à cette demande

4. Les responsables de formation Licence et Master (contrat 2024-2028) - Avis

Conformément aux statuts de l'EUR, « les responsables de formation sont nommés par le directeur ou la directrice de l'EUR et après avis des membres du COPIL. Le COPIL a pour rôle, notamment, de désigner les responsables de diplômes portés par l'EUR ».

M. Christian RINAUDO présente la liste des responsables de formations 2024/2025 :

• **Responsables de formation – LICENCE - Contrat 2024 - 2028**

Portail SHS	
<input type="radio"/> Portail SHS L1 mention Anthropologie-Ethnologie	Quentin MEGRET
<input type="radio"/> Portail SHS L2 mention Anthropologie-Ethnologie	Quentin MEGRET
<input type="radio"/> L3 mention Anthropologie-Ethnologie	Quentin MEGRET
<input type="radio"/> Portail SHS L1 mention Géographie et aménagement	Fabrice DECOUIGNY
<input type="radio"/> Portail SHS L2 mention Géographie et aménagement	Fabrice DECOUIGNY
<input type="radio"/> L3 mention Géographie et aménagement	Karine EMSELLEM
<input type="radio"/> L3 Licence Pro Cartographie-SIG	Fabrice DECOUIGNY
<input type="radio"/> Portail SHS L1 mention Histoire	Sandrine BONNARDIN
<input type="radio"/> Portail SHS L2 mention Histoire	Héloïse HERMANT
<input type="radio"/> L3 mention Histoire (Parcours recherche)	Vincent CUCHE
<input type="radio"/> L3 mention Histoire (Parcours Histoire et Science politique)	Vincent CUCHE
<input type="radio"/> L3 mention Histoire (Parcours enseignement 2D)	Vincent CUCHE
<input type="radio"/> L1 L.AS Histoire	Sandrine BONNARDIN



Portail SHS

<input type="radio"/> L2 L.AS Histoire	Héloïse HERMANT
<input type="radio"/> L3 L.AS Histoire	Vincent CUCHE
<input type="radio"/> Portail SHS L1 mention Sociologie	Jean-Sébastien VAYRE
<input type="radio"/> Portail SHS L2 mention Sociologie	Pinar SELEK
<input type="radio"/> L3 mention Sociologie	Isabella FERONI
<input type="radio"/> Portail SHS L1 mention Sciences de l'éducation et de la formation	Jérôme SANTINI
<input type="radio"/> Portail SHS L2 mention Sciences de l'éducation et de la formation	<i>Ouverture en 2025</i>
<input type="radio"/> L3 mention Sciences de l'éducation et de la formation	Serge QUILIO (<i>ouverture en 2026</i>)
<input type="radio"/> L1 Double Licence philosophie-psychologie	Mélanie PLOUVIEZ
<input type="radio"/> L2 Double Licence philosophie-psychologie	Mélanie PLOUVIEZ
<input type="radio"/> L3 Double Licence philosophie-psychologie	Mélanie PLOUVIEZ

Portail SHS / Economie-gestion

<input type="radio"/> L1 double-licence Sociologie-économie	Co-resp. : Manuel BOUTET
<input type="radio"/> L2 double-licence Sociologie-économie	Co-resp. : Manuel BOUTET
<input type="radio"/> L3 Double licence Sociologie-économie	Co-resp. : Manuel BOUTET

Formations pluridisciplinaires (cours mutualisés avec d'autres mentions)

<input type="radio"/> Portail Sciences et humanités - L1 parcours Environnement	Sandra PEREZ
<input type="radio"/> Portail Sciences et humanités - L2 parcours Environnement	Sandra PEREZ
<input type="radio"/> Portail Sciences et humanités - L3 parcours Environnement	Sandra PEREZ

Hors Portail SHS :

<input type="radio"/> L1 Psychologie	Frédéric LAVIGNE
<input type="radio"/> L2 Psychologie	Bruno DE CARA
<input type="radio"/> L3 Psychologie	Céline BARRIOL
<input type="radio"/> L1 L.AS Psychologie	Frédéric LAVIGNE
<input type="radio"/> L2 L.AS Psychologie	Bruno DE CARA
<input type="radio"/> L3 L.AS Psychologie	Céline BARRIOL
<input type="radio"/> L3 Psychologie - Métiers du travail, de la santé et du social	Edith GALY

Les membres du COPIL émettent un avis FAVORABLE à l'UNANIMITE en faveur de ces responsables



• **Responsables de formation – MASTER - Contrat 2024 - 2028**

MENTIONS	PARCOURS
○ Droit international et droit européen Responsable : Jean Christophe MARTIN	➤ Migration Studies Responsables : Mehdi MEZAGUER + Jules LEPOUTRE
○ Science Politique Responsable : Christine PINA	➤ Migration Studies Responsable : Lucie BARGEL
○ Sciences Sociales Responsable : Géraldine BOZEC	➤ Migration Studies Responsable : Fédérica INFANTINO Responsable M1 : Jean Luc PRIMON ➤ Anthropologie Des Techniques Et Des Innovations. Sociétés, Environnements Et Territoires Responsables : Laurent Sébastien FOURNIER + Agnès JEANJEAN
○ Sciences de la terre et des planètes, environnement Responsable : Nicolas ESPURT	➤ Archéologie, Préhistoire, Paléoenvironnement, Archéosciences (2P2A) Responsables : Sandrine BONNARDIN + Lydie DUSSOL
○ Histoire, civilisations, et patrimoine Responsable : Silvia MARZAGALLI	➤ Histoire mondiale et connectée de la Méditerranée Responsable : Silvia MARZAGALLI ➤ Archéologie, histoire et histoire des images Responsable : Germain BUTAUD ➤ Gouverner et administrer : Etat, territoires et sociétés Responsable : Arnaud BARTOLOMEI
○ Gestion de l'environnement Responsable : Stéphane BOUISSOU	➤ Conduite des transitions des Structures et des Territoires (CONTRASTE) Responsable : Stéphane BOUISSOU Responsable M1 : Pascal FENART
○ Ville et environnements urbains Responsable : Dennis FOX	➤ Géoprospective, Aménagement et Durabilité des territoires (GEOPRAD) Responsable : Diego MORENO ➤ Pollution Atmosphérique, Changement Climatique, Impacts Sanitaires, Énergies Renouvelables (Air) Responsable : Nicolas VIAUX
○ Information et médiation scientifique et technique Responsable : Frédéric COUSTON	➤ Communication et médiation de la transition écologique et sociale (COMETES) Responsable : Frédéric COUSTON ➤ Journalisme environnemental et de la transition (JET)
○ Psychologie Responsable : Frédéric VINOT	➤ Parcours Psychologie Sociale et du Travail : Intervention, changement, ressources humaines Responsable : Jennifer BASTART Responsable apprentissage : Marilena BERTOLINO + Christine BONNARDI

Les membres du COPIL émettent un avis FAVORABLE à l'UNANIMITE en faveur de ces responsables



5. Renouvellement de l'accord de double-diplôme avec l'Université de Sherbrooke du master « Droit international et droit européen »

L'EUR ODYSSEE a été sollicitée par M. Jean-Christophe MARTIN, Directeur de l'IdPD et Responsable du master "Droit international et droit européen", aux fins de validation par le COPIL du renouvellement de l'accord de double-diplôme entre Université Côte d'Azur et l'Université de Sherbrooke pour le master « Droit international et droit européen ».

Il s'agit d'un accord de double-diplôme « maîtrise » canadienne et master français. Il concerne les 6 parcours de la mention DIDE, dont le Migration Studies, parcours de l'EUR ODYSSEE.

Le renouvellement est demandé à l'identique et fera également l'objet d'une validation par le conseil compétent de l'EUR LEX.

Aucune question, ni remarque particulière sont émises par les membres du COPIL.

Le renouvellement de la convention est validé à l'UNANIMITE

6. Informations et questions diverses**• Adossement de la MSHS aux EUR**

M. Christian RINAUDO tient informés les membres du COPIL de la suite donnée à la demande d'adossement de la MSHS aux EUR du VP Recherche. Pour rappel, les membres du COSP du 28 mai 2024 avaient décidé de ne pas voter cette demande. M. Christian RINAUDO devait se rapprocher du VP Recherche afin d'obtenir des éclaircissements sur ce projet. Après discussions, le Président UniCA a décidé de sursoir à cette décision.

• Rencontres scientifiques

M. Xavier HUETZ DE LEMPS indique que l'organisation scientifique du colloque *Enjeux socio-environnementaux et territoires : attention, mobilisation, action*, organisé par l'EUR du 11 au 13 décembre 2024, est en bonne voie. Tous les laboratoires de l'EUR, en rattachement principal ou secondaire, collaborent activement à cette importante opération scientifique.

• Bourse excellence M2

M. Xavier HUETZ DE LEMPS annonce le lancement dès septembre 2024 d'une bourse d'excellence à destination des étudiants de M2. Une bourse de mobilité pour les M2 et une bourse d'excellence pour les M1 ont été lancées avec succès l'année dernière. Elles seront reconduites en 2024/2025.

L'ordre du jour étant épuisé, M. Christian RINAUDO remercie l'ensemble des membres et lève la séance à 17h00.

Université Côte d'Azur
Ecole Universitaire de Recherche ODYSSEE
Sciences de la Société et de l'Environnement
Directeur
Christian RINAUDO